

خبراء: شركات المنطقة يجب أن تعد قادة قادرين على بناء فرق عالية الأداء

أكسفورد إيكونوميكس: قوى العمل الحالية غير قادرة على تحقيق أهداف الأعمال المستقبلية

22 مارس 2015

دبي، الإمارات العربية المتحدة

يستعد مقدمو خدمات الاتصالات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا للاستفادة من حلول متكاملة في ادعا خبراء شاركوا في مؤتمر إقليمي متخصص أقيم حديثاً في العاصمة الإماراتية أبوظبي، الشركات العاملة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا إلى إعداد قادة قادرين على بناء فرق عمل عالية الأداء، بُغية دعم النمو الاقتصادي .

وتواجه دول منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا حاجة ماسة لإيجاد أصحاب المواهب والحفاظ عليهم، في الوقت الذي تنصدر كل من دولة الإمارات وقطر الدول العربية في مؤشر تنافسية المواهب العالمي للعام 2014، التابع لكلية إنسياد لإدارة الأعمال، والذي تحتلان فيه المرتبتين 22 و25 على التوالي .

وعلى سبيل المثال، أفادت دراسة بحثية أجرتها حديثاً كل من "أكسفورد إيكونوميكس" و"إس إيه بي" تحت عنوان "قوى العمل 2020"، بأن واحداً فقط من كل ستة تنفيذيين في دولة الإمارات يقول إنه أحدث تقدماً في بناء فريق عمل جاهز للمستقبل. وتشير الدراسة ذاتها إلى أن جيل الشباب من أبناء الألفية، ممن سيشكلون 75 بالمئة من قوى العمل العالمية بحلول العام 2020، غالباً ما يواجهون "فجوة في المهارات" .

وفي هذا السياق، دعا سلطان الحجري، نائب رئيس توتال للإنتاج والاستكشاف، الرئيس التنفيذي لاستراتيجية الشركة في دولة الإمارات، قادة الأعمال إلى تحفيز فرق العمل لرفع وتيرة التعاون فيما بينها كي تصبح فرقاً عالية الأداء، لافتاً إلى ما تواجهه منطقة الشرق الأوسط من فجوة ملحوظة في المهارات والمواهب لدى فرق العمل. وقال الحجري إن تطوير المهارات التقنية ودعم الشباب من أبناء الألفية عن طريق صفق مهاراتهم المهنية من شأنه المساعدة في جسر تلك الفجوة ودعم النمو الاقتصادي المستدام .

وكان الحجري أحد المتحدثين الرئيسيين في مؤتمر أقيم تحت عنوان "فرق الأداء العالي: كيفية بناء فرق العمل وقيادتها نحو قمة الأداء"، استضافه كل من المجلس الألماني الإماراتي المشترك للصناعة والتجارة، وكلية إنسياد لإدارة الأعمال، وشركة "إس إيه بي" .

من جانبها، قالت داليا أبو سمرة روتي، نائب الرئيس التنفيذي، مدير مكتب أبوظبي، المنسق الإقليمي لتطوير الأعمال في المجلس الألماني الإماراتي المشترك للصناعة والتجارة ، إن المؤتمر أظهر الكيفية التي يمكن بها للشركات في المنطقة تطبيق أفضل الممارسات الأوروبية محلياً، مثل علاقات الشراكة بين القطاعين العام والخاص والقطاع الأكاديمي، لمساعدة الشركات على تطوير فرق عمل عالية الأداء والتغلب على فجوة المهارات وتعزيز التنافسية، وذلك في ضوء زيادة استثمارات الشركات الأوروبية في منطقة الشرق الأوسط .

وفي كلمتين أمام المؤتمر، حثت كل من مارييتا ميتشين، النائب الأول للرئيس للاستثمارات الاستراتيجية لدى "إس إيه بي"، والمديرة التنفيذية لمعهد "إس إيه بي" الشرق الأوسط وشمال إفريقيا للتدريب والتطوير، ويريبيت ماكنسن-داي، النائب التنفيذي للرئيس للموارد البشرية لدى "إس إيه بي"، قادة الأعمال على تسليط الضوء على مبادرات الموظفين وقدراتهم الابتكارية من أجل تحفيز الأفراد وفرق العمل على تحقيق إنجازات استثنائية في العمل .

وخلص المنديبون المشاركون في جلسات المؤتمر إلى أهمية الشباب في تشكيل قوى عمل فاعلة، وأن هناك حاجة ماسة إلى الإعداد المبكر للقادة، علاوة على أهمية ربط الأنشطة المندرجة في إطار المسؤولية الاجتماعية المؤسسية بالترام قيادات الشركات تجاه هذا الجانب .

جدير بالذكر أن معهد "إس إيه بي" الشرق الأوسط وشمال إفريقيا للتدريب والتطوير يعمل على تدريب المواهب الشابة من أبناء المنطقة ومنحهم الإجازات في العمل على تطبيقات "إس إيه بي" .



التعليق على الصورة: الشركات العاملة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بحاجة إلى إعداد قادة قادرين على بناء فرق عمل عالية الأداء بُغية دعم النمو الاقتصادي، وفقاً لتوصيات الخبراء في المؤتمر الذي استضافه كل من المجلس الألماني الإماراتي المشترك للصناعة والتجارة، وكلية إنسياد لإدارة الأعمال، وشركة "إس إيه بي".

نبذة عن SAP

شركة «SAP أس إيه بي» (مدرجة في بورصة نيويورك تحت رمز التداول (SAP) هي المزود الرائد عالمياً لحلول البرمجية الشاملة والمتكاملة للشركات، إذ توفر تطبيقات وخدمات فائقة تمكن الشركات باختلاف أحجامها وأعمالها من أن إدارة أعمالها بالشكل الأمثل. وتساهم SAP ضمن كافة مراحل الأعمال في إثراء تجربة المستخدمين وتساعدهم على العمل بطريقة أكثر كفاءة وتطبيق أفضل استراتيجية الأعمال للتفوق على منافسيهم. ويستخدم تطبيقات SAP أكثر من 258,000 عميل حول العالم للعمل بربحية أكثر والتمكن من التواءم مع المتغيرات وتحقيق نمو مستدام.

لمزيد من المعلومات، نُرَجَى زيارة موقع الشركة على الإنترنت: www.sap.com/mena.

لمتابعة أخبار SAP على موقع تويتر @SAPMENANews :

للاستفسارات الصحفية، يُرجى الاتصال على :

حسين التميمي

مدير العلاقات العامة

شركة – SAP الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

هاتف: +971 4 40 7222

بريد إلكتروني: Husain.tamimi@sap.com

واليس لاستشارات التسويق
هاتف: +971 4 390 1950
بريد إلكتروني: Sap@wallis-mc.com