

قطاع الموارد البشرية في الإمارات يدخل حقبة جديدة عالية الكفاءة

"إس إيه بي" تطرح حلاً شاملاً لعمليات الموارد البشرية الأساسية

دبي، الإمارات العربية المتحدة

أطلقت اليوم شركة "إس إيه بي"، حلاً شاملاً مخصصاً لمساعدة قطاع الموارد البشرية في دولة الإمارات على مواكبة أحدث التطورات العالمية ومواجهة التحديات القائمة التي يفرضها النمو المتسارع في هذا القطاع. ومن المنتظر أن يلعب حلّ "الوظائف الأساسية للموارد البشرية لدولة الإمارات سريع النشر" من "إس إيه بي SAP HR Core Functions for United Arab Emirates"، دوراً حيوياً في التطوير الشامل للقطاع، وهو حلّ يتوافق مع قوانين العمل والممارسات السائدة بالدولة، كما يتسم بسرعة نشره وتطبيقه على منصات العمل .

ويمثل إطلاق "إس إيه بي" لهذا الحلّ خطوة جريئة من الشركة تؤكد نواياها للتكيف مع مقتضيات السوق المحلية ومتطلباتها بـغية مساعدة صانعي القرار على إجراء تحسينات فورية على العمليات التشغيلية في مؤسساتهم .

ويضمن حلّ (SAP HR Core Functions) ، أي "الوظائف الأساسية للموارد البشرية لدولة الإمارات" من "إس إيه بي"، التعامل بسرعة ودقة لا نظير لهما مع مسائل مهمة كاحتساب ساعات العمل الإضافية، ومستحقات الإجازات السنوية والتذاكر، ومنافع نهاية الخدمة، كما يشتمل الحلّ على إسهامات الموظفين والشركات في التأمين الاجتماعي للإماراتيين ومواطني دول الخليج .

بكشوف الرواتب وإعداد المستحقات. وعادة ما يتم تركيب حلول "إس إيه بي"، ذات النطاق والتكلفة المحددين، وتشغيلها في أقل من 12 أسبوعاً .

ورأى إبراهيم أحمد البدوي، استشاري المبادرات الحكومية والشريك المؤسس في شركة "غوف أربيا GovArabia" المتخصصة في عمليات التحول والمبادرات ضمن قطاع التقنية على امتداد العالم العربي، أن حلّ "الوظائف الأساسية للموارد البشرية لدولة الإمارات" من "إس إيه بي" سوف يمنح المؤسسات في الدولة وسيلة تتيح لها إطلاق العنان للفوق الكامنة في مواردها البشرية، مشيراً إلى ما يتمتع به من مواصفات محلية شاملة وتوافق تامّ مع قوانين العمل بالدولة، وموضحاً أن ذلك يشمل التغلب على العديد من التحديات القائمة في قطاع الموارد البشرية المحلي، مثل التطور المستمر للسياسات والممارسات، وأضاف: "تضمن ميزة النشر السريع لهذا الحلّ ازدياد فرص النجاح في تطبيقه ضمن الوقت والميزانية الممنوحين، وهو أحد أبرز التحديات في مجال التخطيط للموارد المؤسسات، ومن المفترض أن يكون العائد على الاستثمار في هذا التطبيق مجزياً، فالتقنية أداة تمكن لا إعاقة، كما أننا نتوقع أن يساعد الحلّ الجديد مديري الموارد البشرية على التركيز على إدارة مواردهم البشرية وتمييزها بدل إشغال أنفسهم بالجوانب التقنية ."



وقد جاء حلّ الموارد البشرية الجديد ثمره تعاون متعدد الأوجه بين فرق "إس إيه بي" العالمية والمحلية وخبراء محليين، وهو يؤتمت ويحسن كفاءة الوظائف الأساسية للموارد البشرية، كإدارة شؤون الموظفين، والإدارة المؤسسية، وإدارة الوقت، وإدارة الرواتب، وقد بُني على حلّ إدارة الرواتب المحلي من "إس إيه بي" الموجه للقطاع الخاص، كما يسير على الخطى الناجحة التي اتبعتها الشركة لا ابتكار حلّ مماثل أطلق حديثاً في الصين .

ويُعتبر هذا الحلّ الأول في سلسلة حلول محلية سريعة النشر يجري العمل على بنائها لإطلاقها في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وسيجري خلال أسابيع قليلة إطلاق حلّ "الوظائف الأساسية للموارد البشرية للمملكة العربية السعودية سريع النشر" من "إس إيه بي" .

ويأتي طرح الحلّ في الإمارات في وقت أعلنت فيه دائرة الحكومة الإلكترونية في دبي عن جهوزيتها للتحول إلى الحكومة الذكية، بما يتوافق مع رؤية صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، والتزامها بتوجيهات سمو الشيخ حمدان بن محمد بن راشد آل مكتوم، ولي عهد دبي رئيس المجلس التنفيذي لحكومة دبي .

وتُحقق الحلول سريعة النشر، المؤلفة من وحدات مترابطة والمتكاملة مع حلول "إس إيه بي" الأخرى، شعبية متزايدة في أوساط المؤسسات نظراً لقدرتها على تقليل النفقات وخفض المخاطر وزيادة الإنتاجية، وقد تجاوزت أعداد عملاء الحلول سريعة النشر لدى "إس إيه بي" 2,700 عميل، حققت لهم توفيراً وصل إلى 40 بالمائة في الوقت والجهد مقارنة بما تحققه التطبيقات التقليدية ذات نطاق العمل نفسه .

وكان تقرير "التخطيط لموارد المؤسسات" الصادر عن شركة "بانوراما للحلول والاستشارات" قد بيّن السبب وراء ازدياد الإقبال على الحلول سريعة النشر، من خلال الإشارة إلى أن 54 بالمائة من المشاريع تتجاوز الوقت المحدد للتسليم فيما تتجاوز 56 بالمائة منها الميزانيات المقررة .



وقال قيس غرابية، المدير التنفيذي لشركة "إس إيه بي" في دولة الإمارات العربية المتحدة، إن الإدارة الكفوة للموارد البشرية هي حجر الزاوية في النمو المستدام، مؤكداً أنها ستكون ذات أهمية حيوية لدولة الإمارات التي تواصل التطور بسرعة ملحوظة وطموح كبير، وأضاف: "يحتاج صانعو القرار في قطاع الموارد البشرية بحاجة إلى العمل وفق أليات متطورة إذا ما أرادوا النجاح في أجواء العمل المتسمة بالسرعة والتعقيد المتزايدين. ولا تحتمل عمليات الموارد البشرية وقوع الأخطاء نظراً لأنها تشتمل على كل شيء من الكفاءة التشغيلية وحتى سلامة القوى العاملة. لذلك فإن تلك الأنظمة القديمة التي لم تُعد تلائم الوظائف واحتياجات العمل المتطورة سرعان ما ستسقط وراء خطوط المنافسة ."

وأعرب غرابية عن فخر "إس إيه بي" بمساعدة المؤسسات في دولة الإمارات على البقاء في الطليعة على هذا الصعيد من خلال تقديم "الحل الوحيد من نوعه المصمّم تملماً وفق احتياجات المؤسسات والشركات في الدولة"، وتابع القول: "ليس حلّ الوظائف الأساسية للموارد البشرية لدولة الإمارات حلاً للإصلاح السريع فحسب، وإنما هو تقنية شاملة ومتطورة وقابلة للتدرج ومعقولة التكلفة، كما أنه مثال ممتاز على جهودنا الرامية إلى تعديل التطبيقات لتتوافق مع الاحتياجات المحلية، ونحن نتوقع أن يكون ذا تأثير كبير يمتد خارج دولة الإمارات إلى أنحاء المنطقة ."

نبذة عن SAP

شركة «SAP أس إيه بي» (مدرجة في بورصة نيويورك تحت رمز التداول SAP) هي المزود الرائد عالمياً لحلول البرمجية الشاملة والمتكاملة للشركات، إذ توفر تطبيقات وخدمات فائقة تمكن الشركات باختلاف أحجامها وأعمالها من أن إدارة أعمالها بالشكل الأمثل. وتساهم SAP ضمن كافة مراحل الأعمال في إثراء تجربة المستخدمين وتساعدهم على العمل بطريقة أكثر كفاءة وتطبيق أفضل استراتيجية الأعمال للتفوق على منافسيهم. ويستخدم تطبيقات SAP أكثر من 238,000 عميل حول العالم للعمل بربحية أكثر والتمكن من التواءم مع المتغيرات وتحقيق نمو مستدام .

لمزيد من المعلومات، نرجى زيارة موقع الشركة على الإنترنت www.sap.com/mena :
لمتابعة أخبار SAP على موقع تويتر [@SAPMENANews](https://twitter.com/SAPMENANews) :

للاستفسارات الصحفية، يُرجى الاتصال على:

حسين التميمي

مدير العلاقات العامة

شركة – SAP الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

هاتف: +971 4 440 7222 :

بريد إلكتروني Husain.tamimi@sap.com :

واليس لاستشارات التسويق

هاتف: +971 4 390 1950 :

بريد إلكتروني Sap@wallis-mc.com :