

## Historias de éxito de clientes SAP mySAP ERP HCM



**“La implementación de mySAP ERP HCM se ha desarrollado muy rápidamente y, gracias a sus funcionalidades, hemos resuelto las dificultades funcionales y operativas en la gestión de nuestros Recursos Humanos”.**

Mariano Pérez Fernández. Jefe de T.I. & Comunicaciones. Babcock Power España

### DE UN VISTAZO

#### Nombre de la empresa

Babcock Power España, S.A.

#### Sector

- Energía y medio ambiente
- Equipamientos industriales
- Válvulas
- Montajes eléctricos y mecánicos

#### Objetivos principales

- Disponibilidad de un único conjunto de aplicaciones para el área de Recursos Humanos.
- Unificación de los procesos de RRHH
- Integración de dichos procesos con los sistemas de control de presencia.

#### Partner de implantación

I3S.

#### Solución y servicios

- mySAP ERP Human Capital Management:
  - PA (Administración de Personal).
  - PayRoll (Nómina).
  - PT (Gestión de Tiempos).
  - PD (Desarrollo de Personal).

#### Entorno existente

- Meta4, para el área de Recursos Humanos
- TEMPO, para el control de presencias
- Baan, para el área financiera y logística

#### Beneficios principales

- Fiabilidad de los datos en los procesos de tiempos y nóminas
- Mejora en la organización de las tareas
- Fácil disponibilidad de información para todos los niveles implicados en toma de decisiones.

#### Hardware

HP - Compaq.

#### Bases de Datos

Oracle.

#### Sistema operativo

Windows 2000

## BABCOCK POWER ESPAÑA

### Fiabilidad en los procesos de Recursos Humanos con mySAP ERP HCM

Babcock Power España es el nuevo nombre de Babcock Borsig España, empresa fundada en 1918 en Galindo (Vizcaya). En el año 2004 la compañía AE&E adquirió el 100% de las acciones de la empresa, de Babcock Borsig España, pasando a denominarse Babcock Power España.

Babcock Power España desarrolla su actividad en las siguientes áreas:

- Energía y Medio Ambiente, dedicada a proyectos de biomasa, generación de vapor, limpieza de gases y tratamiento de residuos.
- Equipamientos industriales, mediante la provisión de servicios para el mercado de recipientes de alta presión y equipamiento industrial especializado.
- Válvulas, centrada en el diseño, fabricación y suministro de todo tipo de válvulas para instalaciones industriales, como es el caso de refinerías, petroquímicas o plantas energéticas, entre otras instalaciones.
- Montajes eléctricos y mecánicos, a través de Isotron y Babcock Montajes, empresas filiales de Babcock Power.

### Situación anterior

Anteriormente a la implementación de mySAP ERP Human Capital Management la empresa disponía de las siguientes aplicaciones de gestión: Meta4 para el área de Recursos Humanos, TEMPO para el control de presencias, y Baan para el área financiera y logística. Este sistema requería de muchos ajustes manuales, no dotaba a los datos de la fiabilidad precisa y el mantenimiento de la instalación era complejo.

Estas características de la infraestructura anterior llevó a Babcock a realizar una redefinición de las actividades desarrolladas en el área de Sistemas de Información. Para ello se determinó implementar un único conjunto de aplicaciones para el área de Recursos Humanos que, de forma integrada y unificando los procesos, soportara las necesidades administrativas, gestión del desarrollo de personal, reporte, e integración con los sistemas de control de presencia ya instalados en la compañía.

En aquél momento se consideró imprescindible disponer de un proceso de nómina integrado con el control de tiempos, para realizar de forma segura y precisa el cálculo de la misma en función de los datos de tiempos. En este proceso debían tenerse en cuenta, además, los cálculos retroactivos y los datos necesarios para el control de costes de fábrica, así como asegurar un mantenimiento ágil del sistema y el cumplimiento de la LOPD.

Babcock seleccionó la solución de SAP porque proporcionaba una mayor garantía de continuidad tecnológica y funcional, soporte legal garantizado y una información protegida y fiable. Otro factor que llevó a esta elección era la necesidad de contar con un aplicativo de control de tiempos capaz de garantizar la cobertura de la compleja problemática que caracteriza el proceso.

**“Estamos analizando en profundidad la implementación de nuevas funcionalidades para RR.HH. Por el momento, estudiamos las correspondientes a la gestión de viajes, prevención y medicina, así como las referidas al desarrollo de personal cuyas necesidades concretas deseamos cubrir en el futuro”.**

Mariano Pérez Fernández  
Jefe de T.I. & Comunicaciones  
Babcock Power España



### El Proyecto

La implementación corrió a cargo de I3S, S.A., y se inició en el primer trimestre de 2003. Se estructuró en las siguientes fases:

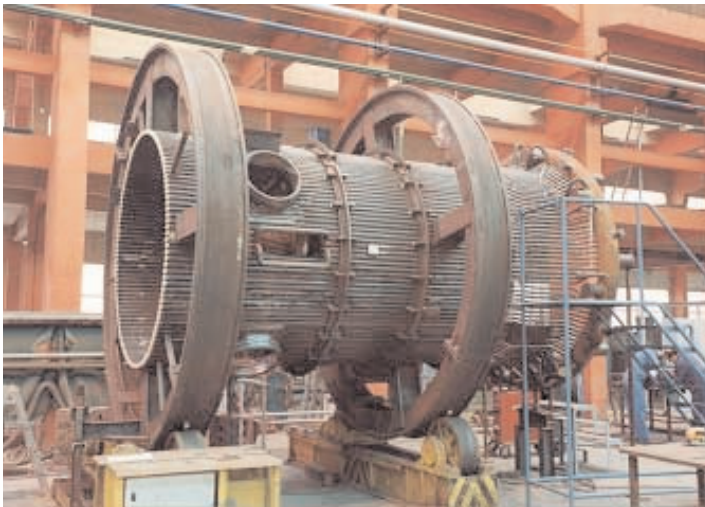
- Preparación del proyecto.
- Diseño Conceptual.
- Fase de realización.
- Fase de preparación final.
- Desconexión de sistemas antiguos y puesta en productivo en enero de 2004.

mySAP ERP HCM gestiona y soporta los siguientes procesos, mediante los módulos PA (Administración de Personal), PayRoll (nómina), PT (Gestión de Tiempos) y parte de PD (Desarrollo de Personal):

- Datos maestros.
- Nómina compleja.
- Gestión de tiempos.
- Control de presencias y tiempos.
- Integración con dispositivos de fichaje y de control accesos.
- Gestión de la organización.
- Gestión de actos.
- Archivelink.
- Work-Flow (integrado con Exchange Server).
- Integración con Sistema financiero.
- Gestión de visitas (desarrollo ABAP).

Actualmente, Babcock gestiona, mediante SAP, los procesos de negocio de los siguientes departamentos:

- Recepción y control de visitantes, mediante la aplicación de control de visitas integrada con SAP, que permite la realización de desarrollos en ABAP.
- Seguridad mediante el control de acceso a fábrica y otras instalaciones.
- Control de tiempos, realizado por un equipo de seis personas que precisan disponer de información sobre los turnos, pausas y ausencias que se producen en los diversos grupos de empleados y fábricas.
- Dirección de fábrica, que dispone de información sobre tiempos y costes.
- Administración de personal.
- Departamento de Formación.
- Departamento Financiero.
- Departamento de Control Interno.



### **Beneficios y planes de futuro**

Babcock Power lleva más de dos años trabajando con mySAP ERP HCM, que garantiza la fiabilidad de los datos en los procesos de tiempos y nóminas. Esto ha supuesto una mejora en la organización del trabajo y ha facilitado la extracción de información para todos los niveles directivos que participan en la toma de decisiones.

El actual sistema permite abordar todas las áreas de gestión de la empresa progresivamente. Esto supondrá que, en el futuro, sea posible la integración completa de la gestión de Recursos Humanos con Prevención de Riesgos Laborales, Medicina y Salud Laboral, Gastos de Viaje o Desarrollo de Personal, entre otras áreas corporativas.

**“Nuestro principal objetivo al seleccionar a SAP, además de cubrir necesidades específicas en el área de RR.HH., fue garantizar la rentabilización de esta inversión mediante una solución que asegure nuestra evolución tecnológica y funcional”.**

Mariano Pérez Fernández  
Jefe de T.I. & Comunicaciones  
Babcock Power España

[www.sap.com/spain](http://www.sap.com/spain)

Junio 2006

© 2006 by SAP AG. Todos los derechos reservados. SAP, R/3, mySAP, mySAP.com, xApps, xApp y otros productos y servicios de SAP citados en este documento, así como sus respectivos logos son marcas o marcas registradas de SAP AG en Alemania y en otros países del mundo. Todos los demás productos o servicios que se mencionan son marcas registradas de sus respectivas empresas. Los datos que contiene este documento tienen un propósito meramente informativo. Las especificaciones nacionales de producto pueden variar.

THE BEST-RUN BUSINESSES RUN SAP™

