

Historias de éxito de clientes SAP mySAP ERP HCM



“Se analizaron algunas alternativas pero la decisión más lógica, por integración, fue SAP y se realizó por unanimidad”.

Carlos Arozamena
IT Corporate Director
Grupo Antolín

DE UN VISTAZO

Nombre de la empresa

Grupo Antolín

Sector

Automoción

Objetivos principales

- Implantación en toda el área de Recursos Humanos.
- Concepción de nóminas en euros y disponibilidad de un aplicativo multimoneda y multilinguaje.

Partner de implantación

Accenture

Solución y servicios

- mySAP ERP Human Capital Management (mySAP ERP HCM)
 - PA: Administración de personal
 - PD: Desarrollo de personal

Beneficios principales

- Simplificación de procesos.
- Mayor funcionalidad.
- Integración entre distintas soluciones.

Hardware

HP

Bases de Datos

SQL Server 2000

Sistema operativo

Windows 2000

GRUPO ANTOLÍN

Optimización de la gestión y el desempeño del capital humano a través de mySAP ERP HCM

Grupo Antolín es una multinacional española líder en el diseño, desarrollo y fabricación de componentes y módulos de interior del habitáculo del automóvil. Sus productos se centran en Función Techo: guarnecidos de techos, parasoles, accesorios, pilares, bandejas, insonorización, seguridad, ocultación, electrónica; Función Asiento: asientos, armaduras, fundas, mecanismos de asientos; y Función Puerta: paneles de puerta, elevelunas, accesorios, seguridad, acústica, electrónica.

El origen de Grupo Antolín se encuentra en el taller que la familia Antolín abrió en 1950, especializado en frenos y dirección. En 1985 se crea dicho Grupo con el objetivo de gestionar la actividad de la empresa, en constante crecimiento.

En 1990 centra su estrategia exclusivamente en el diseño y fabricación de productos para el interior del vehículo, al tiempo que inicia su expansión internacional. Actualmente, continúa aplicando una dinámica expansiva que la ha convertido en una multinacional líder en la producción de componentes y módulos del interior del habitáculo del automóvil. Entre sus principales clientes se encuentran el Grupo Volkswagen, Renault-Nissan, Ford Motor Co., y PSA, entre otros.

Con un volumen de negocio de 1.600 millones de euros y una plantilla de 9.000 empleados, Grupo Antolín está presente en 20 países, con 78 plantas y 18 oficinas técnico/comerciales.



Adaptación al euro

Con anterioridad a la implementación de mySAP ERP HCM para la gestión de recursos humanos, Grupo Antolín resolvía la gestión de las nóminas de sus sociedades españolas a través de un aplicativo propio desarrollado sobre AS/400.

La necesidad de adaptarse a la nueva moneda europea llevó al grupo a determinar un proyecto de implantación cuyo principal objetivo fue disponer de la nómina correspondiente a enero de 2002 en euros, para todas las sociedades españolas. Además, se decidió aprovechar todas las capacidades de mySAP ERP HCM implantando los componentes de Administración de personal (PA) y Desarrollo de personal (PD).

Si bien se analizaron otras alternativas como Meta4 o PeopleSoft, Grupo Antolín se decantó por SAP, cuyo sistema ya cubría gran parte de los procesos de negocio del grupo y garantizaba una integración total de las nuevas funcionalidades. Con ello, Grupo Antolín vería cubierta la gestión de nóminas, viajes, formación, gestión de plantillas, promociones y la selección de personal, funcionalidades, algunas de ellas, de las que carecía su aplicativo anterior.

Por lo que se refiere a la gestión de nóminas, esta se realiza para las sociedades españolas formadas por aproximadamente 3.500 empleados. La gestión de la selección, formación, promociones y todo aquello relacionado con gestión de personal se efectúa para la totalidad de los empleados del grupo en el mundo, unas 9.000 personas.

Nueva información sobre personal

La implementación de mySAP ERP HCM, además de resolver la gestión de nóminas y otras funcionalidades nuevas para Grupo Antolín, ha generado un volumen de información sobre los empleados del que no se disponía con anterioridad. Esta información se refiere a los perfiles profesionales y posibilidades de alcanzar promociones internas, a través de la medición de sus rendimientos.

El componente de Desarrollo de personal, gestiona la formación, datos sobre los empleados, su trayectoria profesional en el Grupo y el informe de vida laboral. Grupo Antolín, además, ha desarrollado un aplicativo que permite elaborar en detalle la gestión de desempeño de cada persona con el fin de realizar un seguimiento del mismo. La evaluación final de dicho desempeño profesional se integra en SAP y constituye un elemento clave para la gestión del desarrollo profesional. Este sistema de gestión de desempeño se aplica a personal indirecto y de estructura.

“Las nuevas funcionalidades que nos ha proporcionado SAP han supuesto la disponibilidad de un volumen importante de información sobre los empleados del que nunca antes habíamos dispuesto. Esta información sobre los perfiles profesionales y desempeño de los empleados es importante para estructurar adecuadamente las promociones o cualquier otra acción relacionada con este departamento”.

Carlos Arozamena
IT Corporate Director
Grupo Antolín

Beneficios

Para Grupo Antolín, el paso de una aplicación realizada a medida a la utilización de un aplicativo estándar, constituyó un cambio importante en la empresa, pero éste se ha valorado muy positivamente.

Entre los principales beneficios derivados de la utilización de las soluciones de SAP para la gestión del capital humano cabe destacar:

- Simplificación de procesos. Procesos que en el pasado eran laboriosos, ahora se realizan de una manera automática.
- Disponibilidad de funcionalidades que antes no estaban disponibles.
- Más información, mejor calidad, integrada y en tiempo real.

Un paso más

Para Grupo Antolín, el próximo paso será abordar la automatización de la totalidad de procesos de aprobación para el área de recursos humanos. Estos procesos se refieren a la aprobación de

candidatos, o autorización de modificaciones económicas. Actualmente, se realizan de forma manual y sobre documentos físicos que van pasando por los diversos responsables de su aprobación. El objetivo es automatizarlos mediante la herramienta Workflow de SAP, con el fin de que dichas aprobaciones se efectúen en un tiempo mínimo.

Formación

Grupo Antolín, empresa pionera y absolutamente comprometida con la filosofía de Calidad Total, basa su gestión, entre otros, en el principio de “Mejora Continua”. Para el Grupo, la formación es un aspecto fundamental que influye directamente en el desempeño diario en cualquier puesto de trabajo. Por ello, los responsables de los departamentos de recursos humanos de las empresas del Grupo reciben formación específica en la utilización de los aplicativos, y ésta se renueva anualmente con el fin de poner al día los conocimientos de los integrantes de dichos departamentos en la legislación vigente.



www.sap.com/spain

