



Krótki opis rozwiązania SAP

HR EXPRESS

Prekonfigurowane zarządzanie kadrami

Co to jest rozwiązanie prekonfigurowane?

HR Express jest przygotowane w oparciu o mySAP HR - rozwiązanie, które łączy w sobie nowoczesną funkcjonalność globalnego narzędzia wspomagającego zarządzanie kapitałem ludzkim (używany jest przez 9000 organizacji na świecie) oraz kompleksową realizację polskich wymagań prawnych. mySAP HR obecny jest na rynku polskim od 7 lat i na dzień dzisiejszy korzysta z niego już ponad 160 organizacji zatrudniających w sumie około 400 tysięcy pracowników.

Rozwiązanie prekonfigurowane przygotowane na bazie mySAP HR zawiera gotowe modele wybranych procesów, predefiniowane narzędzia, dane podstawowe, profile uprawnień oraz interfejsy do systemów zewnętrznych.

Powyższe elementy są dostępne jako gotowe do zastosowania od razu po instalacji rozwiązania. W związku z tym czas wdrożenia systemu może być znacznie krótszy, a co za tym idzie - wdrożenie tańsze, niż w przypadku standardowej wersji mySAP HR, kiedy tego rodzaju parametry są ustalane z klientem w trakcie trwania projektu.

Przeznaczenie rozwiązania prekonfigurowanego

Rozwiązanie jest produktem przeznaczonym dla małych i średnich organizacji zatrudniających do 1000 pracowników, które chcą szybko wdrożyć system HR i otrzymać standardową funkcjonalność administrowania kadrami i obsługi listy płac.

Korzyści zastosowanie rozwiązania prekonfigurowanego

- standaryzacja obsługi kadrowo płacowej według najlepszych praktyk rynkowych z pełnym uwzględnieniem wymagań polskiego prawa
- zredukowanie całkowitych kosztów wdrożenia
- realizacja wdrożenia w czasie od 2 do 6 miesięcy
- mały udział zewnętrznych konsultantów HR podczas fazy konfiguracji systemu



SAP Polska Sp. z o.o.
ul. Domaniewska 41
02-672 Warszawa
tel.: (022) 541 66 06
faks: (022) 541 66 07

www.sap.pl

| Cecha | Wybrane korzyści klienta |
|--|--|
| Zgodność z polskim prawem, co najmniej comiesięczna aktualizacja do przepisów. | Pewność, że naliczenie wynagrodzeń oraz inne procedury wymagane prawem będą zawsze wykonywane według aktualnie obowiązujących regulacji. |
| Odwzorowanie i wspomaganie 100% procesów zarządzania kadrami. | Standaryzacja i automatyzacja działań operacyjnych i strategicznych. |
| Pełna integracja poszczególnych procesów zarządzania. | Eliminacja wielu niezależnych aplikacji, eliminacja wielokrotnego wprowadzania tych samych danych do różnych systemów. |
| Rozbudowane narzędzia nadawania ról i uprawnień użytkowników. | Poufność i bezpieczeństwo danych, z pełną kontrolą uprawnień, protokołowanie działań użytkowników. Skrócenie czasu trwania procesów. Wylimitowanie wielu dokumentów papierowych. |
| Dostęp do odpowiednich funkcji dla kadry zarządzającej i pracowników. | Szybsze podejmowanie decyzji. |
| Dostępność narzędzi konfiguracji i kodu źródłowego. | Samodzielność klienta w zakresie rozbudowy i modyfikacji systemu. |
| Otwartość systemu. | Możliwość integracji (import danych z innych systemów lub plików, eksport danych do innych systemów / plików) |

Zakres funkcjonalny rozwiązania prekonfigurowanego

Zarządzanie kadrami

- Procesy obsługi zatrudnienia i innych zdarzeń kadrowych
- Strukturalizacja danych na potrzeby raportowania i zarządzania procesami
- Kartoteka danych osobowych

Zarządzanie czasem pracy

- Harmonogramy czasu pracy
 - Kalendarz świąt
 - Reguły harmonogramów pracy
- Rejestrowanie czasu
 - Nieobecności
 - Obecności
 - Zastępstwa
 - Automatyczne naliczanie i zmniejszanie limitów urlopowych
- Pulpit menadżera czasu pracy
 - Profile wprowadzania danych
 - Transfer danych do HR

Rozliczanie wynagrodzeń

- Naliczanie listy płac
 - Listy podstawowe
 - Listy dodatkowe
- Rodzaje wynagrodzenia:
 - wynagrodzenie zasadnicze (dla pracowników godzinowych, miesięcznych, ryczałtowych)
 - dodatki
 - składniki wynikające z czasu pracy
 - zasiłki, dodatki z ZUS
 - umowy cywilno-prawne
 - ZPŚS
 - potrącenia
 - składniki wynikowe (podatki, składki ZUS)

Księgowanie listy płac

- Przypisanie kont symbolicznych
- Księgowanie do księgi głównej do systemu finansowego

Raportowanie

- Raporty kadrowe
- Raporty płacowe
- Raporty z zakresu czasu pracy

Uprawnienia

- przykładowi użytkownicy
- role
- profile uprawnień

Interfejsy

- Raportowanie do ZUS
- Generowanie przelewów płacowych
- Księgowanie

Narzędzia przejęcia danych

- narzędzia wspomagające przejęcie danych pracowników z dotychczas eksploatowanej aplikacji kadrowo-płacowej

Zawartość pakietu prekonfigurowanego

Dostarczane rozwiązanie składa się z następujących elementów:

- **Koncepcja** - szczegółowy opis dostarczanego rozwiązania
- **Pliki instalacyjne rozwiązania prekonfigurowanego**
- **Podręcznik instalacji rozwiązania prekonfigurowanego** - lista czynności do wykonania w celu uruchomienia systemu
- **Dokumentacja konfiguracji rozwiązania prekonfigurowanego** - opis zawartości tabel konfiguracyjnych
- **Instrukcje użytkownika** - instrukcje uwzględniające konfigurację dostarczoną w ramach rozwiązania prekonfigurowanego
- **Arkusze testów** - formularze zawierające scenariusze testów umożliwiających efektywne sprawdzenie poprawności działania