

# Żywiec 2002



## Wsparcie procesów rozwoju kadr przez rozwiązania SAP

**Agnieszka Niwczyk**

Key-user SAP HR,  
Volkswagen Motor Polska

# Prelegent



## Agnieszka Niwczyk

Key-user SAP-HR

[agnieszka.niwczyk@vwmp.pl](mailto:agnieszka.niwczyk@vwmp.pl)



# Cele



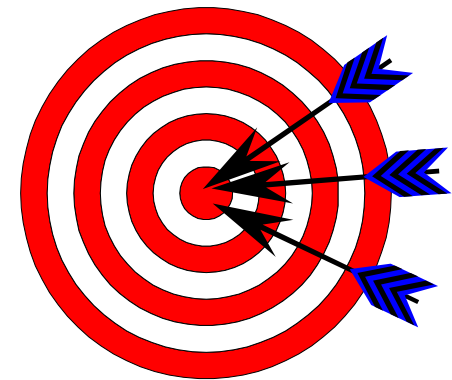
## **Cel wdrożenia rozwiązań SAP:**

**Automatyzacja i pełna integracja procesów kadrowych i płacowych**

**Oddelegowanie zadań związanych z administracją czasem pracy poza Dział Personalny**

**Zachowanie standardów koncernu VW**

**Udostępnienie narzędzi zarządzania kadrami bezpośrednim przełożonym**



# Temat



## Doświadczenia z wdrożeń systemu mySAP HR

- Prowadzone projekty i ich zakresy
- Przebieg projektów
- Korzyści z przeprowadzonych wdrożeń
- Plany na przyszłość



# Projekt Etap Pierwszy



<b>Liczba pracowników</b>	<b>854</b>
<b>Liczba pracowników HR</b>	<b>15</b>
<b>Liczba użytkowników</b>	<b>42</b>
<b>Rok startu systemu SAP HR</b>	<b>2001</b>
<b>Czas trwania projektu (m-ce)</b>	<b>6</b>
<b>Zakres projektu</b>	<b>administracja kadrami, rozliczanie listy płac, zarządzanie czasem pracy</b>
<b>Planowane działania</b>	<b>wdrożenie modułów rozwoju pracowników</b>

# Przebieg projektu



- SAP rozwiązaniem koncernowym w VW
- Wybór dostawcy usług
- Roll-out rozwiązania z VW Poznań
- Dostosowanie konfiguracji do specyfiki VWMP
- Ręczne wprowadzanie danych pracowników
- Szkolenia administratorów czasu pracy
- Start systemu

# Korzyści



- Spójna i stabilna baza danych
- Zwiększenie zakresu przechowywania danych
- Automatyzacja i skrócenie czasu rozliczania listy płac – proces ten obsługuje 1 osoba
- Udostępnienie prostych i elastycznych narzędzi raportowania
- Wprowadzanie danych dotyczących czasu pracy w miejscu ich powstawania

# Projekt Etap Drugi



<b>Liczba pracowników</b>	<b>926</b>
<b>Liczba pracowników HR</b>	<b>12</b>
<b>Liczba użytkowników</b>	<b>45</b>
<b>Rok startu systemu SAP HR</b>	<b>2002</b>
<b>Czas trwania projektu (m-ce)</b>	<b>5</b>
<b>Zakres projektu</b>	<b>Nabór, Systemy Ocen, Rozwój Pracowników, Zarządzanie Szkoleniami, Pulpit Menedżera, Pulpit Menedżera Czasu Pracy</b>
<b>Planowane działania</b>	<b>Planowanie Kosztów Osobowych</b>

# Przebieg procesu



- **Analiza celów organizacji i jednostek organizacyjnych**
- **Opracowanie katalogów zadań, kwalifikacji, ocen, szkoleń**
- **Wyodrębnienie stanowisk podlegających opisowi**
- **Przeprowadzenie opisu stanowisk**
- **Zbudowanie profili pracowników**
- **Konfiguracja systemu**
- **Dostosowanie planów rozwoju do wymagań koncernowych**
- **Wprowadzanie danych do systemu**
- **Szkolenia kierowników jednostek**
- **Start systemu**

# Korzyści



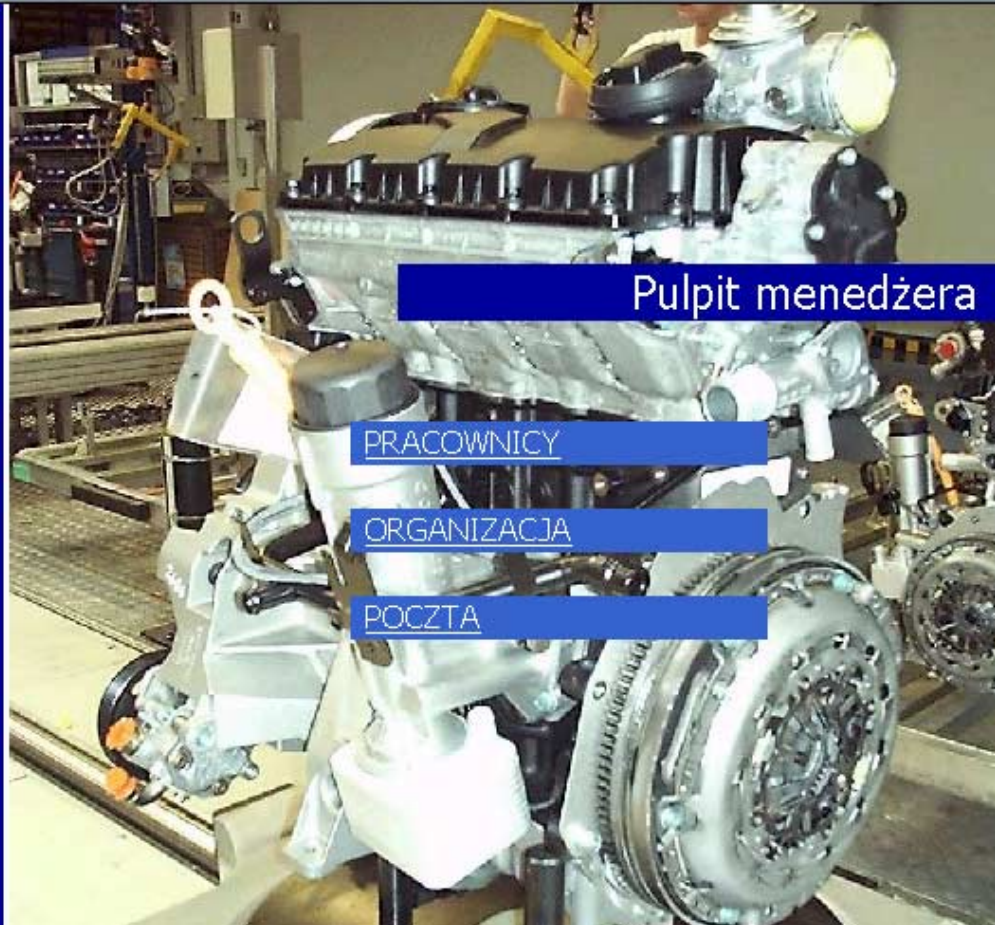
- Przeprowadzenie projektu kompleksowego opisu stanowisk
- Możliwość analizowania i porównania profili pracowników z wymaganiami na stanowiskach wraz z automatycznym proponowaniem szkoleń
- Budowanie planów rozwoju zgodnie z wymaganiami koncernu
- Usprawnienie pracy administratorów czasu pracy przez wykorzystanie Pulpitu Menedżera Czasu Pracy
- Automatyzacja procesu naboru pracowników i selekcji z wykorzystaniem utworzonych opisów stanowisk
- Udostępnienie danych pracowników podległych poprzez Pulpit Menedżera
- Planowanie szkoleń i przeprowadzanie ocen za pomocą Pulpitu Menedżera
- Automatyzacja procesu zarządzania szkoleniami

# Tym się możemy pochwalić...



Pulpit menedżera

PRACOWNICY ORGANIZACJA POCZTA



Pulpit menedżera

PRACOWNICY

ORGANIZACJA

POCZTA

# Tym się możemy pochwalić...



Zarządzanie danymi o czasie: Wgląd kilku dni - Andrzej Adamczewski

Wgląd kilku dni | Wgląd kilku osób | Wgląd jednego dnia

Pracownik: Andrzej Adamczewski

Informacja o pracowniku: Dane o czasie

Nr osob: 00000899      Regula HP: WZMIA-2 3-zmianowy2  
 MPK: 131      Kadlub silnika:      Wg klienta: 0 Pracujący  
 Rej. czasu: GAL Galant Daniel

Dane o czasie

W.	T.	D.	Data	Kró.	Tekst krótkiego oznacze...	Dzi...	Pocz...	Koni...	Czas trwa	Ro...	MPK
			37 NI	15.09.2002	V---	Wolne	V---	00:00	00:00	0,00	
			38 PO	16.09.2002	V2ZM	2 Zmiana	V2ZM	14:00	22:00	8,00	
			38 WT	17.09.2002	V2ZM	2 Zmiana	V2ZM	14:00	22:00	8,00	
			38 SR	18.09.2002	V2ZM	2 Zmiana	V2ZM	14:00	22:00	8,00	
			38 CZ	19.09.2002	V2ZM	2 Zmiana	V2ZM	14:00	22:00	8,00	
			38 PT	20.09.2002	V2ZM	2 Zmiana	V2ZM	14:00	22:00	8,00	
			38 SO	21.09.2002	V---	Wolne	V---	00:00	00:00	0,00	
			38 NI	22.09.2002	V---	Wolne	V---	00:00	00:00	0,00	
			39 PO	23.09.2002	V1ZM	1 Zmiana	V1ZM	06:00	14:00	8,00	
			39 WT	24.09.2002	V1ZM	1 Zmiana	V1ZM	06:00	14:00	8,00	
			39 SR	25.09.2002	V1ZM	1 Zmiana	V1ZM	06:00	14:00	8,00	
			39 CZ	26.09.2002	V1ZM	1 Zmiana	V1ZM	06:00	14:00	8,00	
			39 PT	27.09.2002	V1ZM	1 Zmiana	V1ZM	06:00	14:00	8,00	
						Tekst krótkiego oznaczenia				00	

Pracownicy w jednostkach organiza...  
 ADAMCZEWSKI ANDRZEJ  
 ADAMOWICZ LUKASZ  
 ADAMOWICZ PIOTR  
 AKSAMIT EWA  
 AKSAMIT MARCIN  
 ALEKSANDROWICZ RAFAJ  
 ALEKSANDRZAK ANDRZEJ  
 ALEKSANDRZAK MONIKA  
 ALT MARIUSZ  
 ANDRUSZAK SEBASTIAN  
 ANIOI MARIUSZ  
 ANOPCZENKO MARIUSZ  
 ANTOSIAK TOMASZ  
 ANTOSZCZYNSZYN WALDEMAR  
 ARCISZEWSKI PRZEMYSŁAW  
 ARDEL GRZEGORZ  
 ARDELIJ ARKADIUSZ  
 AUGUSTYN MARCIN  
 AZMIN SEBASTIAN  
 BABACZ ANDRZEJ  
 BABIARCZYK KRZYSZTOF  
 BACH DANIEL  
 BACU OTALONIAW

# Tym się możemy pochwalić...



Wybór Kwalifikacja

Oznaczenie	ID	Skrót	Ważne od
<input type="checkbox"/> Gotowość do przyswajania now	Q 50003134	gotowość do	01.01.1900
<input type="checkbox"/> Inicjatywa	Q 50003135	inicjatywa	01.01.1900
<input type="checkbox"/> Orientacja na wydajność	Q 50003136	orientacja n	01.01.1900
<input type="checkbox"/> Gotwość do podejmowania ryzy	Q 50003137	gotwość do p	01.01.1900
<input type="checkbox"/> Gotwość do podejm. odpowiedz	Q 50003138	gotwość do p	01.01.1900
<input type="checkbox"/> Ufność we własne siły / obciąża	Q 50003139	ufność we wł	01.01.1900
<input type="checkbox"/> Asertywność	Q 50003140	asertywność	01.01.1900
<input type="checkbox"/> Umiejętność zarządzania czase	Q 50003141	umiejętność	01.01.1900
Doświadczenie zawodowe	QK 50003228	Doświadczeni	01.01.1900
Kwalifikacje zawodowe	QK 50002984	Kwalifikacje	01.01.1900
Obsługa urządzeń	QK 50003152	Obsługa urzą	01.01.1900
<input type="checkbox"/> Maszyny i urządzenia pomiarowi	Q 50003174	maszyny i ur	01.01.1900
Urządzenia biurowe	QK 50003153	urządzenia b	01.01.1900
<input type="checkbox"/> Fax	Q 50003156	fax	01.01.1900
<input type="checkbox"/> Ksero	Q 50003157	ksero	01.01.1900
<input type="checkbox"/> Skaner	Q 50003158	skaner	01.01.1900
Komputer	QK 50003154	komputer	01.01.1900
Technologie	QK 50003159	technologie	01.01.1900
<input type="checkbox"/> WAN	Q 50003161	WAN	01.01.1900
<input type="checkbox"/> LAN	Q 50003162	LAN	01.01.1900
Sprzęt	QK 50003160	sprzęt	01.01.1900
<input type="checkbox"/> Serwery	Q 50003163	serwery	01.01.1900

# Tym się możemy pochwalić ...



**Menu dynamiczne zdarzeń**

Wprowadzenie do Rozliczania listy płac	D 50004144	HR390
Konfiguracja Rozliczania listy płac	D 50004145	HR400
Rozl. listy płac (z elem. wersji pol.)	D 50004150	HR446
Zarządzanie organizacją	D 50004151	HR505
Rozwój kadr	D 50004152	HR510
Zarządzanie szkoleniami	D 50004153	HR515
Raportowanie w Zarządzaniu kadrami	D 50004154	HR580
Zest. rozl. listy płac (z ele. wer. pol)	D 50004155	HR746
▶ Basis	L 50004033	BASIS.
▶ ABAP	L 50004034	ABAP.
▶ Administratorzy	L 50004025	ADMIN.
mmm	D 50000406	mm
▼ Szkolenia na uprawnienia zawodowe	L 50004015	SZK ZAW
▶ Uprawnienia energetyczne	L 50004017	UPR. ENERG.
▶ Prawo jazdy	L 50004018	PRAWO JAZDY
▶ Uprawnienia do wózków jezdniowych	L 50004043	UP. WÓZ JEZD
▶ Uprawnienia do dźwignic	L 50004046	UP. DO DŹWIG
▶ Uprawnienia spawalnicze	L 50004059	UP. SPAWAL.
▶ Uprawnienia medyczne	L 50004063	UP. MEDYCZNE
▶ Uprawnienia BHP	L 50004064	UP. BHP
▶ Uprawnienia celne	L 50004065	UP. CELNE
▶ Uprawnienia pozostałe	L 50004066	UP. POZOST.
▼ Szkolenia ponadfachowe	L 50004686	SZK PONADFA
1	L 50004724	I1
Coach zespołu	D 50004688	COACH ZESP
Asertywność	D 50004689	ASERTYWN.
Doskonalenie umiejętności menadżerskich	D 50004690	DOSK.MENADŹ.
Jak szkolić i rozwijać pracowników	D 50004691	SZK.PRACOW.
Kierowanie działem personalnym	D 50004692	KIER.DZI.PER
Kierowanie ludźmi	D 50004693	KIER.LUDŹMI

# Planowane działania...



- Objęcie planem rozwoju zgodnym z wymogami koncernu wszystkich pracowników VWMP
- Uruchomienie modułu Planowanie Kosztów Osobowych

