

SAP® TALENT VISUALIZATION BY NAKISA

人材管理データの有効活用を促進

人材管理の担当者にとって大きな課題の1つが、SAP® ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM)ソリューションの豊富かつ高度なデータを最大限に活用することです。SAP Talent Visualization by Nakisaアプリケーションを導入すると、データを簡単にビジュアル化し、有効活用できるようになります。

多くの人材管理(HCM)担当者が、人材管理戦略における取り組みに必要なデータを入手できないという課題を抱えています。しかし、必要な情報のほとんどは、担当者が使用しているSAP® ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM)ソリューションにあります。一般的に、各担当者の業務に役立つデータがありながらほんの一部しか使用されていない理由は、データを簡単に入手/表示する手段がないという、それだけのことにすぎません。そこでSAP Talent Visualization by Nakisaアプリケーションを活用すると、データを直感的に理解し、後任者管理、組織管理、人事分析といった重要な業務領域において、確実な管理が可能になります。

後任者管理

将来的なリーダーの選出/育成は、企業が常に取り組んでいる課題です。しかし、戦略的かつ効率的な後任者計画が整備されていないと、辞職や退職、役職の新設、異動などをきっかけに、組織に混乱が生じてしまいます。SAP Talent Visualizationは、将来のリーダー選出とその育成をサポートします。包括的なWebベースの後任者管理ソリューションにより、詳細にビジュア

ル化された後任者計画をリアルタイムで運用し、ビジネス戦略に沿って効果的な人材管理を行うことができます。人事担当者は、強化された検索機能を使用して、役職とそれに適する後任者を検索し、従業員、役職、所属部門それぞれの状況を一覧/比較できます(図1を参照)。また、人材管理ビジネスプロセスをサポートし、人材データをグローバル規模で網羅するSAP ERP HCMを活用することで、強い影響力を持つ役職や高い能力が期待できる従業員を特定できます。このように人材の状況を記録しておくことで、人材パイプラインを構築し、人員配置における課題なども把握できるようになります。

また、SAP Talent Visualizationにより、関係者が連携して後任者管理プロセスに取り組むことができます。プロセスが全体を通して直感的にビジュアル化されることで、関係者間のやり取りは大幅に簡素化されます。これにより企業は、将来に向けたリーダーの育成と豊富な人材の確保を、将来を見越してより積極的に進められるようになります。



効果的なコミュニケーションを促進

従業員の作業効率を向上

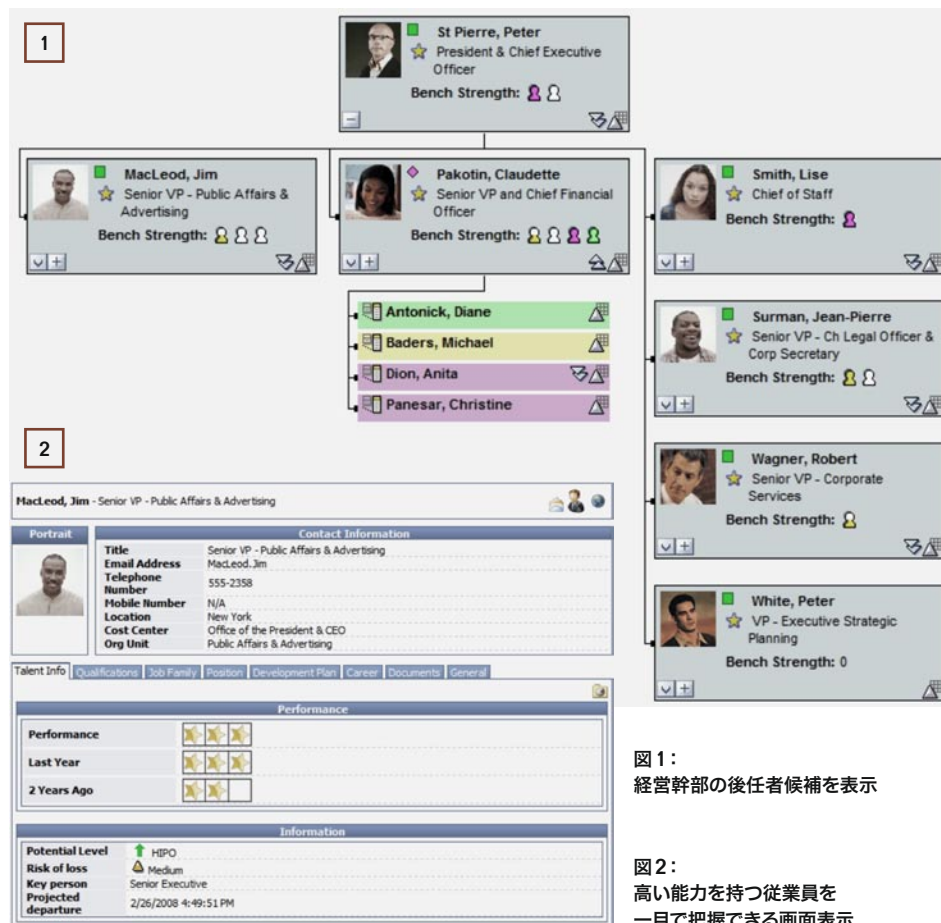


図 1 : 経営幹部の後任者候補を表示

図 2 : 高い能力を持つ従業員を一目で把握できる画面表示

組織管理

変化の激しい今日のビジネス環境では、企業は市場の変化に迅速かつ機敏に対応しなければなりません。その一方で、企業の急激な成長、役職の追加や退職、市場の変動によって、組織の再編成が避けられない場合もあります。さまざまな変化への対応は、人事担当者および従業員にとって、非常に困難な作業です。

組織構成図の閲覧

効果的なコミュニケーションを促進するためには、組織体系の透明性を、企業全体で常に維持していかなければなりません。SAP Talent Visualizationを活用すると、従業員は組織構成図にアクセスして、自分自身、所属チーム、報告階層に関する情報を詳細に確認できます。組織構造のビジュアル表示とわかりやすいナビゲーションにより、報告フローを簡単に把握し、

SAP Talent Visualization のメリット

- 人材のデータと能力に関する情報を、従業員、経営陣、人事担当者に提供
- 人材データを戦略的なビジネスナレッジに変換し、重要な役割や優れた人材を特定

各従業員の連絡先や写真といった詳細情報にもすばやくアクセスできます。

すべての従業員が組織構造を視覚的に把握できるようになると、組織の透明性は飛躍的に向上します。従業員同士が業務遂行に最適な協力者を探しやすくなることで、より円滑なコミュニケーションとコラボレーションが推進されます。また、新入社員も所属チームの構造を迅速

に理解できるようになり、オリエンテーションを簡素化できます。組織図のデータは、紙への印刷のほか、Adobe PDFまたはMicrosoft PowerPointスライドとして保存できるため、電子メール、会議、印刷資料などに組織図データを活用できるようになります。

可視性の向上に加え、SAP Talent Visualizationには、人材データと企業構造の精度を確認できるというメリットがあります。組織情報のリアルタイム表示により、不完全なデータや不正確なデータを迅速に発見して修正できるため、人材データの完全性、正確性、一貫性を確保できます。

組織モデリング

組織の再編成やM&Aの計画/管理は、多くの企業が頻繁に直面する問題です。人事担当者向けに設計された組織モデリング機能では、SAP ERP HCMのデータを活用して、what-if分析に基づき将来のさまざまな組織変更シナリオをモデル化することができます。また、再編成シナリオやM&Aシナリオなど、全社的な変更が企業に与える影響を容易に把握できます。モデリング機能はドラッグ&ドロップで簡単に実行可能であり、変更も瞬時に反映されます。これにより組織計画を容易に策定し、最も効率的で費用対効果に優れた組織構造を構築できます。

人事分析

人事ダッシュボード機能を使用すると、組織階層ナビゲーションにより、主要な人事統計情報に簡単にアクセスできます。マネジャーや人事担当者は、組織構造の表示をさまざまに切り替え、SAP NetWeaver® Business Warehouse (SAP NetWeaver BW) コンポーネントを使用して主要業績指標(KPI)を評価できます。これにより、有用な人材情報を直感的かつ詳細にビジュアル化して、強化すべき領域を簡単に把握できるようになります。

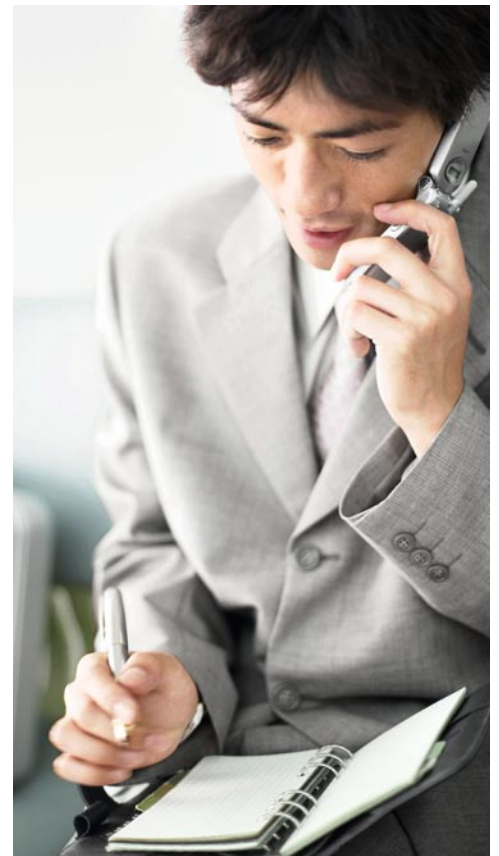
シームレスな統合

SAP Talent Visualizationは、既存ソフトウェアとのシームレスな統合を通して、SAP ERP人事ソリューションの有効活用を実現します。使いやすいビジュアルインターフェースによって、人材データや組織データが戦略情報に変わります。人事担当者は、人材の状況を表示/更新/モデル化/分析することで、十分な情報に基づいて組織編成に関わる意思決定を行うことができます(図2を参照)。一方従業員は、組織の階層構造に関する最新情報にアクセスして、自らの仕事を改善することができます。

さらに詳しい情報は

今すぐ、従業員の能力の最大化に取り組みましょう。SAP ERP HCMとSAP Talent Visualizationを使用して人材および人材管理データを詳細に把握する方法については、以下のWebサイトをご覧ください。

<http://www.sap.com/japan/solutions/solutionextensions/>



SAP Talent Visualizationの メリット

- あらゆる人材情報を1つのシステムに記録し、SAPソフトウェア資産を最大限に活用
- 使いやすいインターフェースを通して、複雑な操作を行わずに人材データや組織データを詳細に把握

ソリューション概要

SAP ジャパン株式会社

本社 〒100-0004

東京都千代田区大手町1-7-2 東京サンケイビル

TEL 03-3273-3333(代表)

<http://www.sap.com/japan/>

サマリー

SAP Talent Visualization by Nakisa アプリケーションは、わかりやすい表示形式による重要データへのアクセスを提供することで、SAP ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) ソリューションのさらなる有効活用を実現します。全従業員が組織データにアクセスできるため、組織の透明性および従業員の生産性が向上します。また、人事担当者は、後任者管理、組織管理、人事分析を徹底できるようになります。

課題

- 組織構造の再編成やM&Aに伴う混乱を回避
- 重要情報の可視性を高め、人材稼働率を向上
- 後任者計画戦略の体系化 / 可視化による、適切なリーダーの特定
- 組織構造や報告階層を従業員に正しく理解させるとともに、業務遂行におけるコラボレーションの推進

サポートされるビジネスプロセスとソフトウェア機能

- **後任者管理**: 後任者計画をリアルタイムで詳細にビジュアル化し実行できるため、事業戦略に沿って効果的な人事管理を実現
- **組織管理**: 従業員に、自分自身、所属部門、報告階層に関する詳細情報へのアクセスを提供
- **人事分析**: 組織階層ナビゲーションを通じてマネジャーや人事担当者が主要な人事統計情報に簡単にアクセス

導入メリット

- **SAP ERP HCM ソリューションに対する既存資産の活用**: 既存ソリューションの豊富なデータを活用
- **人材データ / 組織データを戦略情報に変換**: 使いやすくビジュアル化されたインターフェースの活用
- **組織編成に関わる人事担当者の意思決定を的確に実行**: 人材状況の表示 / 更新 / モデル化 / 分析機能によるサポート
- **作業効率の向上**: 組織構造に関する最新情報に従業員自身がアクセス可能
- **組織計画策定の推進**: 組織モデリング機能の活用

詳細

SAP 担当者にお問い合わせいただくか、以下の Web サイトをご覧ください。

<http://www.sap.com/japan/solutions/solutionextensions/>

49009272J (SE/09/03)

© 2009 by SAP AG.

All rights reserved. SAP, R/3, SAP NetWeaver, Duet, PartnerEdge, ByDesign, SAP Business ByDesign, and other SAP products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of SAP AG in Germany and other countries.

Business Objects and the Business Objects logo, BusinessObjects, Crystal Reports, Crystal Decisions, Web Intelligence, Xcelsius, and other Business Objects products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of Business Objects S.A. in the United States and in other countries. Business Objects is an SAP company.

All other product and service names mentioned are the trademarks of their respective companies. Data contained in this document serves informational purposes only. National product specifications may vary.

These materials are subject to change without notice. These materials are provided by SAP AG and its affiliated companies ("SAP Group") for informational purposes only, without representation or warranty of any kind, and SAP Group shall not be liable for errors or omissions with respect to the materials. The only warranties for SAP Group products and services are those that are set forth in the express warranty statements accompanying such products and services, if any. Nothing herein should be construed as constituting an additional warranty.