

TALENTE EFFEKTIVER SICHTEN UND FÖRDERN

ERÖFFNEN SIE IHREN BESTEN MITARBEITERN PERSPEKTIVEN

SAP®-Lösungen für Talent Management helfen Ihnen, die besten Mitarbeiter zu erkennen, aufzubauen, leistungsgerecht zu vergüten und dauerhaft zu binden. Mit SAP ERP Human Capital Management beurteilen Sie die Leistungen und Potenziale Ihrer fähigsten Kräfte und bereiten sie gezielt auf Schlüsselpositionen vor.

In vielen Unternehmen fehlt es noch an leistungsfähigen, klaren Strukturen für eine aktive Förderung besonders talentierter Mitarbeiter. Die Folgen: Schlüsselpositionen können nicht besetzt werden, ambitionierte Kräfte wandern zu anderen Unternehmen ab, das Betriebsergebnis leidet und Geschäftsprozesse geraten ins Stocken.

Mit SAP® ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) lassen Sie es gar nicht erst so weit kommen: Die Anwendung unterstützt Sie dabei, Ihre Mitarbeiter effektiv zu beurteilen, die fähigsten Köpfe zu erkennen und gezielt zu fördern. Sie identifizieren frühzeitig hoffnungsvolle Nachwuchskräfte – und können sie in Ihren Talentpool und die strategische Nachfolgeplanung von Schlüsselpositionen aufnehmen.

In Talentkonferenzen erörtern Sie gemeinsam mit Führungskräften mögliche Karrierepfade und Leistungsanreize für

besonders talentierte und motivierte Mitarbeiter. Dabei erörtern Sie zudem neue Aufgabenfelder für Mitarbeiter, die Ihre Erwartungen nicht voll erfüllen.

In den Gesprächen gleichen Sie die Anforderungen für wichtige Aufgabenbereiche mit den Potenzialen Ihrer Spitzenkräfte ab und diskutieren mögliche Entwicklungspfade. Mit wenigen Mausklicks können Sie Talentprofile Ihrer Mitarbeiter erstellen, einzelne Profile vergleichen und einstufen. Sie ermitteln so schnell die besten Kandidaten für vakante Positionen und formen mittelfristig eine Belegschaft, die exakt zu den operativen und strategischen Anforderungen Ihres Unternehmens passt (siehe Abbildung 1).

Für weitere Informationen sprechen Sie bitte mit Ihrem SAP-Ansprechpartner. Oder besuchen Sie uns im Internet unter: www.sap.de/hcm.

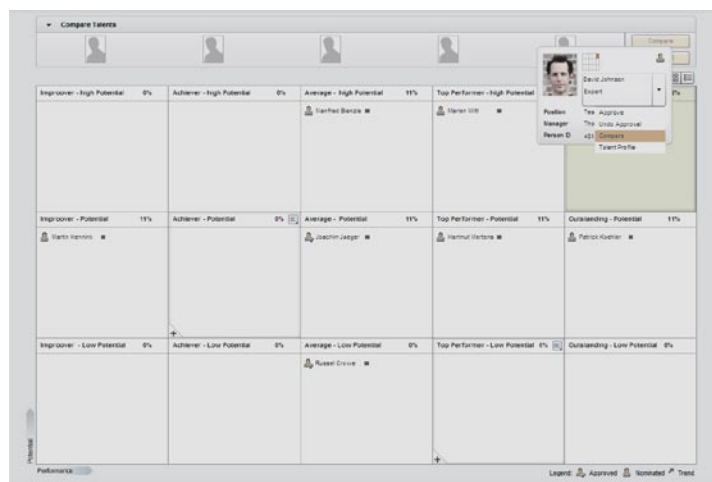


Abbildung 1:
Leistungs- und
Potentialmatrix

Zusammenfassung

Mit SAP® ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) schaffen Sie ideale Voraussetzungen für Talentsichtungsgespräche. Personalverantwortliche und Führungskräfte können Leistungen und Potenziale von Talenten besser überblicken und effektiver steuern. Die Anwendung unterstützt durchgängige Prozesse zur Beurteilung und Förderung besonders talentierter und leistungsfähiger Mitarbeiter – von der Planung und Vorbereitung über die Durchführung von Review-Gesprächen bis hin zur dauerhaften Karriereförderung.

Herausforderungen

- Unzureichende Strukturen und Verfahren verhindern eine effektive Identifikation und kontrollierte Förderung von Spitzenkräften in Unternehmen.
- Schlüsselpositionen müssen innerhalb kurzer Zeit besetzt werden.
- Fehlende Talentförderung und Karriereperspektiven führen zur Abwanderung von Mitarbeitern und erschweren die strategische Nachfolgeplanung.
- Unternehmen verlieren an Leistungsfähigkeit, weil Schlüsselpositionen nicht mit talentierten und qualifizierten Mitarbeitern besetzt sind.

Unterstützte Geschäftsprozesse und Softwarefunktionen

- **Talentkonferenzen** – Sie können Bereichssichtungsrunden für Talente vorbereiten, Teilnehmer und Talente interaktiv auswählen, Handouts entwerfen und zur Verfügung stellen.
- **Talentsichtung** – Die Leistungen und Potenziale von Spitzenkräften lassen sich komfortabel grafisch darstellen. Aus dem Ergebnis können Sie geeignete Maßnahmen zur Personalentwicklung ableiten.
- **Umfassende Sicht auf Ihren Talentpool** – Unterschiedliche Darstellungsformen wie „Business Cards“, Kurzprofile, Talentprofile und Listenansichten eröffnen Ihnen umfassende Vergleichsmöglichkeiten.
- **Folgeaktivitäten** – Sie erstellen einen langfristigen Talententwicklungsplan und weisen Ihre Spitzenkräfte bestimmten Nachfolgeplänen oder Talentpools zu.

Hauptnutzen

- Sie erkennen die besten Kandidaten für Schlüsselpositionen in Ihrem Unternehmen.
- Sie treffen bessere Entscheidungen in den Bereichen Talententwicklung, Nachfolge- und Laufbahnplanung.
- Sie entwickeln über Bereichs- und Unternehmensgrenzen hinweg einen starken, globalen Talentpool.
- Sie fördern und binden unternehmensweit die größten Talente.
- Sie treffen schnell und sicher fundierte Entscheidungen über Ihre fähigsten Mitarbeiter.
- Sie beschleunigen die individuelle Entwicklung von Leistungsträgern.
- Sie ebnen verborgenen Talenten in Ihrer globalen Organisation den Weg in verantwortliche Positionen.

Weitere Informationen

Sprechen Sie sich mit Ihrem SAP-Ansprechpartner. Oder besuchen Sie uns im Internet unter: www.sap.de/hcm.

50 096 601 (09/08)

©2009 by SAP AG.

Alle Rechte vorbehalten. SAP, R/3, SAP NetWeaver, Duet, PartnerEdge, ByDesign, SAP Business ByDesign, und weitere im Text erwähnte SAP-Produkte und -Dienstleistungen sowie die entsprechenden Logos sind Marken oder eingetragene Marken der Business Objects S. A. in den USA und anderen Ländern. Business Objects ist ein Unternehmen der SAP.

Business Objects und das Business-Objects-Logo, BusinessObjects, Crystal Reports, Crystal Decisions, Web Intelligence, Xcelsius und andere im Text erwähnte Business-Objects-Produkte und -Dienstleistungen sowie die entsprechenden Logos sind Marken oder eingetragene Marken der Business Objects S. A. in den USA und anderen Ländern. Business Objects ist ein Unternehmen der SAP.

Alle anderen Namen von Produkten und Dienstleistungen sind Marken der jeweiligen Firmen. Die Angaben im Text sind unverbindlich und dienen lediglich zu Informationszwecken. Produkte können länderspezifische Unterschiede aufweisen.

In dieser Publikation enthaltene Informationen können ohne vorherige Ankündigung geändert werden. Die vorliegenden Angaben werden von SAP AG und ihren Konzernunternehmen („SAP-Konzern“) bereitgestellt und dienen ausschließlich Informationszwecken. Der SAP-Konzern übernimmt keinerlei Haftung oder Garantie für Fehler oder Unvollständigkeiten in dieser Publikation. Der SAP-Konzern steht lediglich für Produkte und Dienstleistungen nach der Maßgabe ein, die in der Vereinbarung über die jeweiligen Produkte und Dienstleistungen ausdrücklich geregelt ist. Aus den in dieser Publikation enthaltenen Informationen ergibt sich keine weiterführende Haftung.