

KLARE SICHT FÜR IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE

BESSER ENTSCHEIDEN – MIT DEM MANAGER-PORTAL IN SAP® ERP

Auf Ihre Führungskräfte warten täglich vielfältige Aufgaben: Personal- und Buchhaltungsfragen sind zu klären, operative Entscheidungen zu treffen ... Gut, wenn Ihre Manager immer bestens informiert sind. Mit dem Manager-Portal in SAP® ERP verfügen sie über eine klare Sicht auf alle wichtigen Informationen.



Ein effektives Management aller Ressourcen eröffnet Ihnen entscheidende Wettbewerbsvorteile – egal, ob im Personalbereich, im Finanzwesen oder im operativen Geschäft. Deshalb brauchen Ihre Führungskräfte für alltägliche und strategische Entscheidungen eine klare Sicht auf alle Richtlinien und wichtigen Informationen aus der Personalabteilung und der Finanzbuchhaltung. So können Ihre Manager jederzeit eigenverantwortlich, schnell und in Übereinstimmung mit den strategischen Zielen Ihres Unternehmens handeln.

Für Ihr Unternehmen und Ihre Führungskräfte kommt es gerade jetzt vor allem darauf an:

- Mitarbeiter zu motivieren und herausragende neue Kräfte zu gewinnen.
- Gute Mitarbeiter zu identifizieren, angemessen zu entlohnen und gezielt zu fördern.
- Alle Geschäftstransaktionen zuverlässig zu planen, zu überwachen und zu steuern.
- Kosten zu reduzieren.
- Effizientere Geschäftsprozesse zu schaffen.
- Führungskräfte in jeder Situation mit den richtigen Informationen zu versorgen.
- Routineaufgaben in wertschöpfende Prozesse zu verwandeln.

Über das Manager-Portal in SAP® ERP stellen Sie Ihren Führungskräften aller Ebenen maßgeschneiderte Werkzeuge und Prozesse bereit. Eine intuitiv zu bedienende Benutzeroberfläche und rollenbasierte Zugriffsmöglichkeiten auf vielfältige Funktionen und Informationen vereinfachen viele Entscheidungen. Ihre

Manager sehen schnell klar und können in jeder Situation zielorientiert, im Einklang mit den Unternehmenszielen handeln. Ihr Unternehmen gewinnt an Produktivität. Die strategischen Vorgaben für die Budgetierung, Rekrutierung, Vergütung, Mitarbeiterentwicklung und das Kostenmanagement lassen sich stringent umsetzen. Alle Führungskräfte verfügen über passgenaue Informationsmöglichkeiten. Davon profitieren insbesondere Ihre Personalabteilung und die Finanzbuchhaltung: Das Aufkommen an telefonischen Nachfragen nimmt drastisch ab. Es bleibt mehr Zeit für strategische Aufgaben. So erzielen Sie mit den Manager-Portal-Funktionen nachhaltigen Return on Investment.

Das Manager-Portal nutzt konsequent die Möglichkeiten anderer Werkzeuge wie SAP Interactive Forms by Adobe: Interaktive PDF-Formulare ersetzen papiergebundene Prozesse – beispielsweise für Anträge auf Stammdatenänderungen, für Bestellungen oder zur Übermittlung von Leistungsbeurteilungen. Sie können durchgängige Workflows für viele Anforderungen Ihres Unternehmens gestalten. Die digitalen Formulare unterscheiden sich kaum von vertrauten Papierformularen. Die Portalprozesse lassen sich direkt in die ERP-Systeme integrieren und steigern so den Nutzen Ihrer IT-Investitionen.

Machen Sie es Ihren Führungskräften einfacher

Im Manager-Portal stellen Sie Ihren Führungskräften alle relevanten Informationen und Daten aus den Zentralabteilungen Ihres Unternehmens bereit:

Über intuitive, nutzerfreundliche Self-Service-Funktionen lassen sich alle wichtigen Details zu Mitarbeitern, Budgets, Beständen und Kostenstellen abrufen, prüfen und nutzen – ohne dafür Kollegen aus anderen Abteilungen bemühen zu müssen.

Auf aktuelle Entwicklungen und News weisen integrierte Alarmfunktionen hin. So lassen sich beispielsweise kritische Budgetposten auf einen Blick erkennen. Ihre Führungskräfte können so einfach und effizient ihre Projekte und Kostenstellen überblicken. Tritt ein Problem auf, lässt es sich meist ohne Telefon lösen: Bei einer falschen Buchung, Budgetüberschreitungen oder einem Fehler in den Stammdaten interveniert die Führungskraft mit Hilfe interaktiver Formulare und veranlasst direkt entsprechende Anpassungen. Der Korrekturantrag wird automatisch per Workflow an den zuständigen Mitarbeiter weitergeleitet. Die weitere Bearbeitung lässt sich Schritt für Schritt über das Portal verfolgen.

Sie fördern so effiziente und zielorientierte Prozesse und schaffen zeitliche Freiräume für strategische Überlegungen und Initiativen.

Teams motivieren, Spitzenkräfte gewinnen

Ihre Führungskräfte wissen, wie sie ihr Team motivieren können. Aber wie lässt sich eine effektive Personalstrategie einfach umsetzen? Wie Bewerbungsverfahren schneller und erfolgreicher abwickeln? Über das Manager-Portal können Sie Ihren Führungskräften passgenaue Werkzeuge

bereitstellen, um zentrale Personalprozesse automatisiert voranzutreiben – von der Rekrutierung bis hin zur Nachfolgeplanung. Vielfältige Workflow-Funktionen helfen Ihren Entscheidern notwendige Genehmigungen und Freigaben in einem durchgängigen Prozess abzuwickeln. Auch organisatorische Veränderungen lassen sich so leichter bewältigen.

Gute Mitarbeiter fair entlohnen und fördern

Eine gerechte und leistungsbezogene Vergütung ist der Schlüssel zu einer langfristigen Mitarbeiterbeziehung – deshalb suchen Ihre Führungskräfte häufig den Kontakt zur Personalabteilung. Mit dem Manager-Portal gibt es kaum noch Anlass zu Rückfragen: Nützliche Werkzeuge unterstützen die gemeinschaftliche Planung und Genehmigung von Vergütungen und Prämien. Über die intuitive Benutzeroberfläche können auch Leistungsbeurteilungen erstellt, eingesehen und kommuniziert werden. Auf die gleiche Weise können Ihre Führungskräfte die besten Mitarbeiter identifizieren, gezielt belohnen und motivieren – das beugt Abwanderungen vor und stärkt die Moral. So sichern Sie Ihr wertvollstes Kapital dauerhaft: Ihre Mitarbeiter.

Operative Maßnahmen planen, überwachen und steuern

Ihre Führungskräfte benötigen einen direkten und permanenten Zugang zu strategischen Informationen und Richtlinien Ihres Unternehmens. Über ein Manager-Portal machen Sie dieses Wissen zugänglich und stellen Ihren



Wie können Sie das Potenzial Ihres Unternehmens besser ausschöpfen? – Geben Sie Ihren Führungskräften alle wichtigen Personal- und Finanzinformationen einfach und übersichtlich an die Hand.

Managern darüber hinaus zahlreiche weitere nützliche Funktionen bereit: Übersichtlich aufbereitete Kennzahlen und Analysewerkzeuge fördern eine exakte Planung von Aktivitäten und unterstützen ein klar fokussiertes Handeln. Mit umfassenden Berichten, Leitfäden und digitalen Workflows binden Sie Ihre Führungskräfte aktiv ein und sparen langwierige, unzureichend strukturierte Abstimmungsrunden mit vielfachen Rückfragen an die Zentralabteilungen.

Im Manager-Portal laufen alle wichtigen Budget- und Kosteninformationen für Ihre Manager zusammen – aktuell und übersichtlich. Automatische Warnhinweise signalisieren kritische Ereignisse, beispielsweise wenn bestimmte Kosten in einem Monat signifikant steigen oder ein Projektbudget nahezu ausgeschöpft ist. Entsprechende Kontrollfunktionen lassen sich den individuellen Bedürfnissen von Führungskräften anpassen.

Kosten senken

Die einfachste Methode, Einsparungen zu erzielen: Geben Sie Ihren Führungskräften leistungsfähige Werkzeuge an die Hand, die klare Sicht und mehr Kostenkontrolle über ihre Zuständigkeitsbereiche eröffnen. Über das Portal stellen Sie Ihren Managern umfassende Berichte zu ihren Kostenstellen bereit, die sich direkt in Bezug zu den strategischen Unternehmenszielen setzen lassen. Anwenderfreundliche Genehmigungsfunktionen stärken die Ausgabenkontrolle zusätzlich. So lassen sich beispielsweise Reisekosten einfach und effektiv kontrollieren. Diese und viele weitere Funktionen, Werkzeuge und Inhalte sind im Manager-Portal vorkonfiguriert. Es entstehen keine zusätzlichen internen Entwicklungsaufwände.

Effizientere Geschäftsprozesse gestalten

Mit Hilfe des Manager-Portals treffen Ihre Führungskräfte binnen kürzester Zeit fundierte Entscheidungen und bewältigen alltägliche Aufgaben mit weniger Aufwand, beispielsweise die Bestellung von Büromöbeln für die Abteilung. Auch Änderungen und Umbestellungen lassen sich jederzeit einfach vornehmen und offene Bestellungen verfolgen. Ein durchgängiger Prozess sorgt dafür, dass alle Anforderungen über einen einheitlichen Kanal den Einkauf erreichen. Unstrukturierte Anfragen und endlose Rückfragen gehören ebenso der Vergangenheit an wie Papierformulare. Dadurch sinken die Verwaltungsaufwände und -kosten Ihres Unternehmens erheblich.

Stärken Sie Ihre Führungskräfte

Über eine nutzerfreundliche und intuitive Web-Oberfläche finden Ihre Führungskräfte schnell und standortunabhängig alle benötigten Daten und Auswertungen. SAP-Lösungen und Anwendungen anderer Hersteller lassen sich direkt in das Manager-Portal einbinden, Inhalte aus ERP-Systemen und dem Intranet direkt nutzen. Ihre Manager verfügen so in nahezu jeder Situation über passgenaue Informationen.

Routineaufgaben in wertschöpfende Prozesse verwandeln

Das Manager-Portal ist vollständig in die Komponente SAP NetWeaver® Portal der Technologieplattform SAP NetWeaver integriert. So können Sie vorhandene Inhalte flexibel mit Knowledge-Management-Werkzeugen, News Feeds und anderen nützlichen Daten anreichern. Das enge Zusammenspiel mit dem Manager-Portal und die direkte Integration in personal-, finanz- und beschaffungswirtschaftliche Prozesse eröffnen Ihren Führungskräften eine bestmögliche Unterstützung.

Erfahren Sie mehr

Wenn Sie mehr über die Vorteile der Funktionen für Manager-Portale in SAP ERP erfahren möchten, sprechen Sie mit Ihrem SAP-Ansprechpartner. Oder besuchen Sie uns online unter www.sap.de/erp oder im SAP Service Marketplace Extranet unter <http://service.sap.com/sharedservices> (Anmeldung erforderlich).

Über das Manager-Portal stellen Sie präzise Informationen bereit, beispielsweise zu Mitarbeitern, Kostenstellen und Lagerbeständen. Ihre Führungskräfte können in jeder Situation fundiert entscheiden und in Einklang mit den Unternehmenszielen handeln.

Zusammenfassung

Mit dem Manager-Portal in SAP® ERP stellen Sie Ihren Führungskräften alle wichtigen Informationen bereit, um ihre Leitungsaufgaben effizienter zu bewältigen. Klare, standardisierte Prozesse und eine umfassende Palette von Werkzeugen ermöglichen fundierte Entscheidungen und unterstützen ein konsequent kostenorientiertes Handeln.

Herausforderungen

Die Führungskräfte Ihres Unternehmens sind täglich gefordert:

- Mitarbeiter zu motivieren und gute, neue Kräfte zu gewinnen.
- Engagierte Mitarbeiter zu identifizieren, angemessen zu entlohnen und gezielt zu fördern.
- Geschäftstransaktionen zuverlässig zu planen, zu überwachen und zu steuern.
- Kostenorientiert zu handeln.
- Effizientere Geschäftsprozesse zu schaffen.
- In vielen Situationen schnell und fundiert zu entscheiden.
- Routineaufgaben in wertschöpfende Prozesse zu verwandeln.

Unterstützte Geschäftsprozesse und Softwarefunktionen

- **Personalmanagement** – Sie unterstützen eine effizientere Rekrutierung und Nachfolgeplanung, organisatorische Veränderungen lassen sich einfacher und schneller bewältigen.
- **Finanzplanung** – Sie erreichen mehr Kontrolle durch automatisierte Warnhinweise beim Erreichen kritischer Kennzahlen und Budgetlimits.
- **Vergütungsplanung** – Sie bewerten die Leistung Ihrer Mitarbeiter präzise und legen eine angemessene Vergütung fest.
- **Kostenkontrolle** – Sie behalten Ihre Ausgaben durch zahlreiche Berichtsfunktionen genau im Blick.
- **Effizienz und Produktivität** – Sie straffen Geschäftsprozesse, nutzen digitale Workflows und senken Verwaltungskosten.

Nutzen

- Motivierte Mitarbeiter durch effektive Gehalts- und Prämienanreize.
- Effektivere Rekrutierung und Personalbindung.
- Mehr Ausgabenkontrolle durch aktuelle Kostenstelleninformationen auf Knopfdruck.
- Umfassend informierte Manager, die alle Abteilungen konsequent auf die operativen, personalwirtschaftlichen und finanziellen Ziele Ihres Unternehmens ausrichten.
- Mehr Produktivität: Ihre Führungskräfte verbringen deutlich weniger Zeit mit Abstimmungsprozessen und gewinnen Freiraum, um strategische und operative Ziele konsequent umzusetzen.

Weitere Informationen

Wenn Sie mehr über die Vorteile der Funktionen für Manager-Portale in SAP ERP erfahren möchten, sprechen Sie mit Ihrem SAP-Ansprechpartner. Oder besuchen Sie uns online unter www.sap.de/erp oder im SAP Service Marketplace Extranet unter <http://service.sap.com/sharedservices> (Anmeldung erforderlich).

50 096 600 (09/08)

© 2009 SAP AG.

Alle Rechte vorbehalten. SAP, R/3, SAP NetWeaver, Duet, PartnerEdge, ByDesign, SAP Business ByDesign, und weitere im Text erwähnte SAP-Produkte und -Dienstleistungen sowie die entsprechenden Logos sind Marken oder eingetragene Marken der SAP AG in Deutschland und anderen Ländern.

Business Objects und das Business-Objects-Logo, BusinessObjects, Crystal Reports, Crystal Decisions, Web Intelligence, Xcelsius und andere im Text erwähnte Business-Objects-Produkte und -Dienstleistungen sowie die entsprechenden Logos sind Marken oder eingetragene Marken der Business Objects S. A. in den USA und anderen Ländern. Business Objects ist ein Unternehmen der SAP.

Alle anderen Namen von Produkten und Dienstleistungen sind Marken der jeweiligen Firmen. Die Angaben im Text sind unverbindlich und dienen lediglich zu Informationszwecken. Produkte können länderspezifische Unterschiede aufweisen.

In dieser Publikation enthaltene Informationen können ohne vorherige Ankündigung geändert werden. Die vorliegenden Angaben werden von SAP AG und ihren Konzernunternehmen („SAP-Konzern“) bereitgestellt und dienen ausschließlich Informationszwecken. Der SAP-Konzern übernimmt keinerlei Haftung oder Garantie für Fehler oder Unvollständigkeiten in dieser Publikation. Der SAP-Konzern steht lediglich für Produkte und Dienstleistungen nach der Maßgabe ein, die in der Vereinbarung über die jeweiligen Produkte und Dienstleistungen ausdrücklich geregelt ist. Aus den in dieser Publikation enthaltenen Informationen ergibt sich keine weiterführende Haftung.