

# INTEGRIERTES TALENT MANAGEMENT

## MAXIMIEREN SIE DAS POTENZIAL IHRER MITARBEITER

Fachkräftemangel und Fusionen, alternde Belegschaften und der globale Wettbewerb fordern Ihre Branche heraus. Mit dem richtigen Talent Management sind Sie bestens dafür gerüstet. SAP® ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) hilft Ihnen, kompetente Mitarbeiter zu finden und diese gemäß ihren Talenten zu fördern.



### Der ganzheitliche Ansatz zählt

Erfolgreiche Unternehmen betreuen ihre Mitarbeiter in jeder Phase des Arbeitsverhältnisses erstklassig – vom ersten Tag an. Dazu ist eine effiziente Talent-Management-Lösung unabdingbar. Herkömmliche Lösungen basieren jedoch häufig auf Komponenten, die

Mehr als die Summe der Einzelteile  
Heutige Geschäftsmodelle erfordern ein ganzheitliches Konzept für das Talent Management. Damit lassen sich nicht nur Mitarbeiterleistungen einschätzen und bewerten. Ein solches Konzept integriert zudem Prozesse, mit denen Sie beispielsweise den individuellen Entwicklungsbedarf Ihrer Mitarbeiter

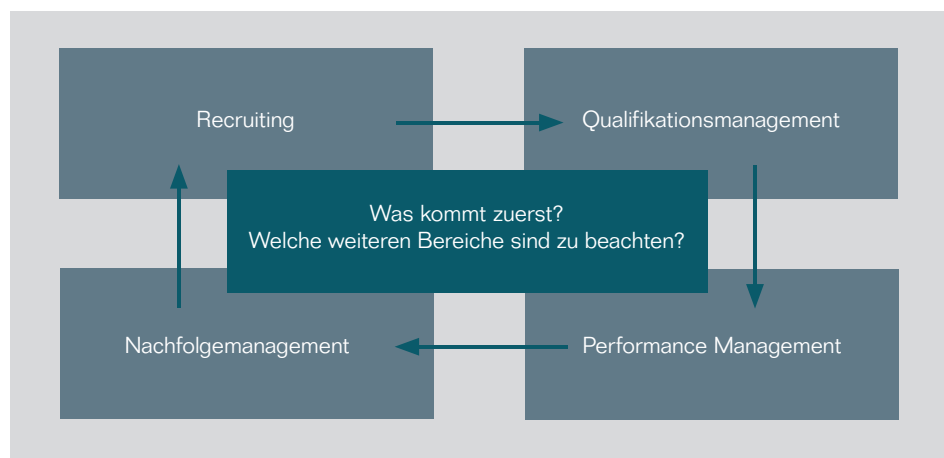


Abbildung 1: Herausforderung: die Integration zahlreicher Einzellösungen

nur unzureichend in den Gesamtprozess eingebunden sind. Oft agieren global tätige Unternehmen mit Talent-Management-Daten, die sich auf unterschiedliche IT-Systeme im Unternehmen verteilen und deshalb schwer zugänglich sind. Setzen Sie daher auf ein schlagkräftiges und integriertes Talent Management.

ermitteln können, die Nachfolge von Schlüsselpositionen planen sowie leistungsorientierte Vergütungen bestimmen können.

Die Lösung der Wahl heißt SAP ERP Human Capital Management: Sie verknüpft präzise, integrierte Daten mit

den nötigen analytischen Anwendungen. Damit finden Sie die richtigen Experten. SAP ERP HCM hilft Ihnen außerdem, Ihre Fachkräfte zielgerichtet zu schulen und Spitzenkräfte dauerhaft an das Unternehmen zu binden.

Das Talent Warehouse von SAP ERP HCM bietet Ihnen einen maßgeschneiderten Talentpool. Personalmanager finden damit schnell geeignete Bewerber und können deren beruflichen Werdegang genau verfolgen. Auch

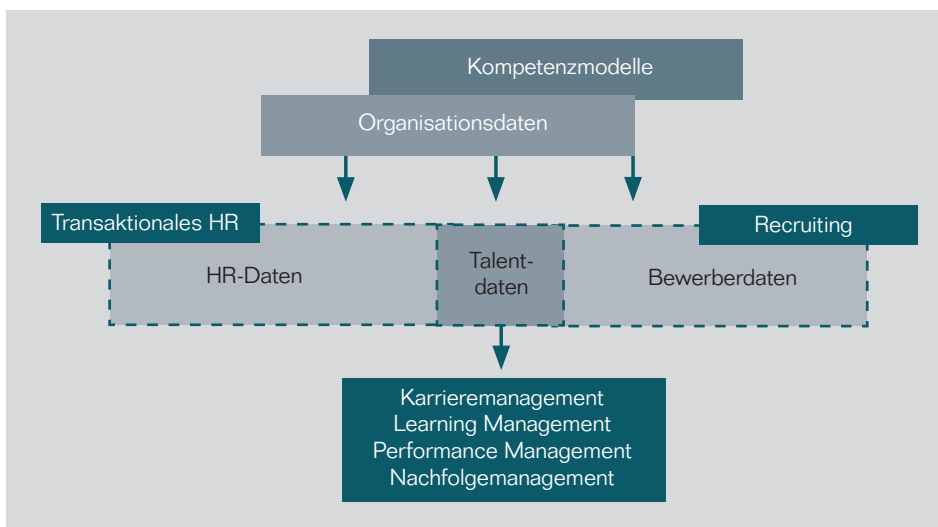


Abbildung 2: Eine gemeinsame Datenquelle für die Planung, Ausführung und Bewertung von Prozessen

### Leistungsfähige Mitarbeiter werben und langfristig an das Unternehmen binden

Erfolge sind nur mit motivierten und gut ausgebildeten Mitarbeitern zu erzielen. Lösungen, die Unternehmen die Talent-suche erleichtern, sind deshalb von größter Bedeutung. Das Konzept Talent Relationship Management unterstützt Sie beim Aufbau eines qualifizierten Mitarbeiterstamms. Es hilft Ihnen, Kontakte zu geeigneten Kandidaten herzustellen, Beziehungen aufzubauen und auch langfristig zu pflegen. Die damit verbundenen Prozessschritte lassen sich präzise planen und sicher verwalten.

externe Ressourcen wie Jobbörsen und Online-Arbeitsagenturen lassen sich mühelos über Webservices in das System einbinden.

Mit Hilfe der Anwendung erstellen Sie umfassende Berichte über Bewerber und Kandidaten. Ferner dokumentieren Sie individuelle Karrierewünsche und Qualifikationen sowie das Leistungsvermögen einzelner Mitarbeiter. Die Talent-Management-Lösung macht die gespeicherten Daten schneller verfügbar. Das reduziert den Verwaltungsaufwand beim Eintritt neuer Mitarbeiter in Ihr Unternehmen.



### Schulen Sie Ihre Mitarbeiter entsprechend ihren Talenten

Die komplexen Aufgaben im globalen Wettbewerb erfordern Mitarbeiter, die sich ständig weiterbilden. Mit SAP ERP Human Capital Management bündeln Sie Verwaltungs- und Schulungsprozesse in einem System. Sie unterstützen verschiedenste Methoden – von Präsenzs Schulungen bis hin zu Lehrgängen. Ferner können Sie personalisierte Schulungsprogramme auf Basis individueller Aufgaben, Interessen und Kenntnisse entwickeln. Mitarbeiter und Manager haben zudem stets die Möglichkeit, entsprechende Programme selbst auszuwählen und sich systematisch weiterzubilden.

Mit den Selfservicefunktionen von SAP ERP HCM können Mitarbeiter ihre Laufbahn im Unternehmen gezielt planen und gleichzeitig ihre Leistungen dokumentieren. Mitarbeiter können sich auch selbst für Schulungen anmelden und ihre Qualifikationen in eine Datenbank eingeben.

### Führungskräfte finden und fördern

Häufig steckt in Mitarbeitern mehr Potenzial, als das Unternehmen tatsächlich nutzt. SAP ERP HCM hilft Ihnen herauszufinden, welche Mitarbeiter welche Qualifikationen besitzen. Personalmanager können Profile von Mitarbeitern mit tatsächlich vorhandenen Stellen vergleichen. Die Lösung identifiziert Wissens- und Qualifikationslücken und erstellt automatisch Schulungspläne. Zudem können Sie spezielle Entwicklungspläne erarbeiten, die bestimmte Mitarbeiter auf eine Führungsrolle vorbereiten.

Jeder Mitarbeiter kann seine Laufbahn gemeinsam mit einem Personalverantwortlichen planen und über Selfservices

### Mitarbeiter motivieren

Ein integriertes Talent Management erfordert die stete Kenntnis aller unternehmerischen Zielsetzungen. Daran haben sich die individuellen Ziele aller Mitarbeiter zu orientieren. Mit SAP ERP Human Capital Management können alle Beteiligten gemeinsame Ziele definieren. Parallel erlaubt die Software Vorgesetzten, die Leistungen ihrer Mitarbeiter zu bewerten.

Mit Hilfe der analytischen Werkzeuge von SAP ERP HCM definieren Sie Unternehmensziele genau. Helfen Sie Ihren Personalmanagern, schnell einheitliche Performancepläne zu erstellen, die auf individuelle Anforderungen abgestimmt sind.

Mit SAP ERP Human Capital Management finden Sie die besten Mitarbeiter für Ihr Unternehmen und bringen deren Fähigkeiten voll zur Entfaltung: die wertvollste Ressource für Ihren Geschäftserfolg.

### Daten messen und analysieren

Analysen sind ein wesentlicher Bestandteil jedes Talent-Management-Programms. Mit Hilfe von SAP ERP Human Capital Management haben Sie stets die notwendigen Informationen über Ihre Mitarbeiter im Blick. Sie erkennen den Bedarf an Fachpersonal und in welchen Bereichen Lücken entstehen könnten.

Die Anwendung hilft ihnen, Prozesse bei Neueinstellungen im Performance Management und bei Weiterbildungsprogrammen zu analysieren und zu bewerten. So sind Sie in der Lage, strategische Positionen im Unternehmen zu besetzen, Personalprozesse zu steuern und Ihre Personalpolitik langfristig zu planen.

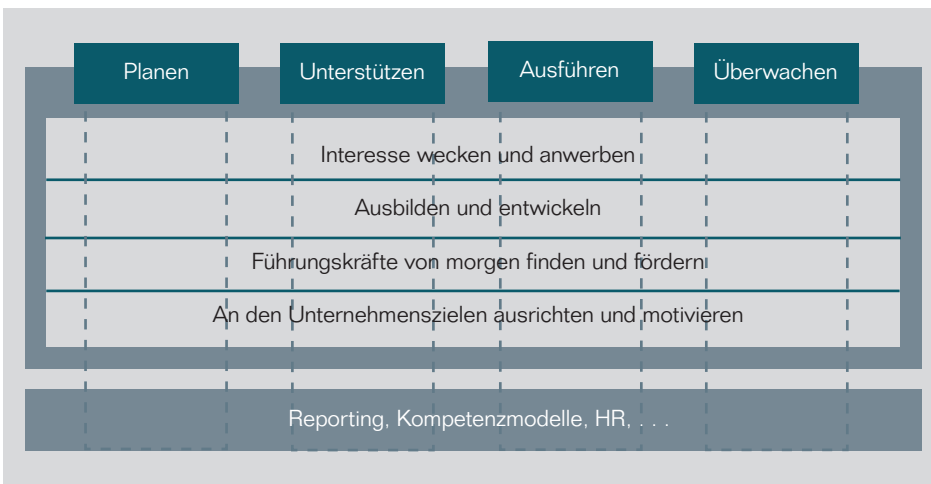


Abbildung 3: Eine konsolidierte, prozessorientierte und benutzerübergreifende Technolandschaft

verwalten. Die einheitliche, benutzerfreundliche Oberfläche von SAP ERP HCM führt Arbeitgeber, Manager, Mentoren, Kollegen und andere Teammitglieder zusammen und unterstützt sie bei ihrer täglichen Arbeit.

Binden Sie zudem Ihre Mitarbeiter ein, wenn es darum geht, Unternehmensziele festzulegen. Regelmäßige Mitarbeitergespräche helfen Ihnen dabei. Außerdem können Sie die Vorteile innovativer Vergütungsstrategien und variabler Zahlungspläne nutzen.

---

## Zusammenfassung

Das richtige Talent Management bewegt Mitarbeiter zu Höchstleistungen. SAP ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) unterstützt Sie dabei, qualifizierte Mitarbeiter zu finden, diese für Ihr Unternehmen zu gewinnen und zu binden sowie sie gemäß ihren Talenten zu fördern. So erzielen Sie nachhaltige Geschäftserfolge, haben zufriedeneren Kunden und reduzieren Kosten. Mit SAP ERP Human Capital Management wird Ihre Personalabteilung zum strategischen Partner Ihres Unternehmens.

---

## Herausforderungen

- Mitarbeiterziele mit der Unternehmensstrategie in Einklang bringen
- Leistungsvermögen der Mitarbeiter steigern
- Administrative Routineaufgaben reduzieren
- Geschäftsabläufe beschleunigen
- Gesamtausgaben senken

---

## Unterstützte Geschäftsprozesse und Softwarefunktionen

- Talent Management
- Workforce Process Management
- Workforce Deployment
- Workforce Analytics
- Services für Endanwender

---

## Nutzen

- Konsequente Ausrichtung von Mitarbeiterprozessen und -kompetenzen auf die Erfordernisse der Geschäftsprozesse und -strategie
- Ermittlung qualifizierter Mitarbeiter
- Identifizierung besonders fähiger Mitarbeiter für Führungspositionen
- Binden von Spitzenkräften an das Unternehmen
- Verknüpfung von Leistung und Vergütung
- Personalverwaltungs- und Abrechnungsfunktionen
- Funktionen zur Analyse und Dokumentation
- Reduzierung der Personalkosten

---

## Weitere Informationen

Weitere Informationen darüber, wie SAP ERP Human Capital Management Ihre strategische Wettbewerbsposition sichert, finden Sie unter [www.sap.de/hcm](http://www.sap.de/hcm).

50 080 854 (08/01)

© 2008 SAP AG.

Alle Rechte vorbehalten. SAP, R/3, xApps, xApp, SAP NetWeaver, Duet, PartnerEdge, ByDesign, SAP Business ByDesign und weitere im Text erwähnte SAP-Produkte und -Dienstleistungen sowie die entsprechenden Logos sind Marken oder eingetragene Marken der SAP AG in Deutschland und anderen Ländern weltweit. Alle anderen Namen von Produkten und Dienstleistungen sind Marken der jeweiligen Firmen. Die Angaben im Text sind unverbindlich und dienen lediglich zu Informationszwecken. Produkte können länderspezifische Unterschiede aufweisen.

In dieser Publikation enthaltene Informationen können ohne vorherige Ankündigung geändert werden. Die vorliegenden Angaben werden von SAP AG und ihren Konzernunternehmen („SAP-Konzern“) bereitgestellt und dienen ausschließlich Informationszwecken. Der SAP-Konzern übernimmt keinerlei Haftung oder Garantie für Fehler oder Unvollständigkeiten in dieser Publikation. Der SAP-Konzern steht lediglich für Produkte und Dienstleistungen nach der Maßgabe ein, die in der Vereinbarung über die jeweiligen Produkte und Dienstleistungen ausdrücklich geregelt ist. Aus den in dieser Publikation enthaltenen Informationen ergibt sich keine weiterführende Haftung.