

**SAP for Public Sector
PUBLIC MASTER PERSONAL IM ÜBERBLICK**



DER EINFACHSTE WEG ZUR SAP-LÖSUNG FÜR PERSONALWIRTSCHAFT

**Vorkonfigurierte Lösung verkürzt Einführungszeit
und senkt Betriebskosten**

Für die Einführung der SAP®-Lösung für Personalwirtschaft in öffentlichen Verwaltungen und Organisationen steht Ihnen jetzt ein schneller und einfacher Weg offen: Public Master Personal ermöglicht es Ihnen, in Form eines vorkonfigurierten Systems in kürzester Zeit die volle Leistungsfähigkeit der SAP-Lösung für Personalwirtschaft zu nutzen. Dabei wird der Aufwand für die Einführung signifikant reduziert und Ihre laufenden Betriebskosten deutlich gesenkt.

Organisationen des öffentlichen Sektors wie kommunale Verwaltungen, Kliniken oder Versorgungsbetriebe profitieren erheblich von der SAP®-Lösung für Personalwirtschaft: Sie ermöglicht über die reinen Verwaltungs- und Abrechnungsfunktionen hinaus auch die Stellenplanung, die Entwicklung von Mitarbeitern und das Berichtswesen. Mit Public Master Personal der Datenzentrale sind Sie nun in der Lage, die SAP-Lösung für Personalwirtschaft auch zu Festpreisen und mit deutlich geringerem Aufwand als bei herkömmlichen Projekten einzuführen.

SAP-Lösung für Personalwirtschaft ohne Projektstress

Public Master Personal ist ein von der Datenzentrale speziell für den öffentlichen Sektor vorkonfiguriertes System für Entgeltabrechnung, Zeitwirtschaft, Personalverwaltung und -management. Es basiert vollständig auf der SAP-Lösung für Personalwirtschaft und ist um die Ausprägungen einer produktionsfähigen Lösung erweitert. Dank umfassender Voreinstellungen brauchen Sie sich mit Public Master Personal nicht mehr um die Rechts- und Tarifpflege oder um die laufende Pflege von Beitragssätzen und sonstigen Tabellen zu kümmern. Im einfachsten Fall bilden Sie nur noch Ihre Organisationsstrukturen wie Buchungskreise und Personalbereiche ab, hinterlegen Ihre organisationsinternen Daten im SAP-System ab, und schon können Sie produktiv arbeiten. Und statt eine aufwändige Anpassung an die Anforderungen Ihrer Organisation durchzuführen, können Sie ganz einfach das optimierte Einführungs- und Vorgehensmodell nutzen – es umfasst ein komplettes Implementierungsprojekt mit Projektablauf- und Zeitplan, Projektorganisation und Dokumentvorlagen. Insgesamt reduziert sich dadurch erfahrungsgemäß die Einführungszeit signifikant und der Beratungsaufwand reduziert sich in der Regel um etwa 30 bis 40 Prozent. Damit sind realisierbare Projektlaufzeiten von unter 100 MT möglich.

Für alle Organisationsformen geeignet

Public Master Personal kann in zentralen wie dezentralen Organisationsstrukturen eingesetzt werden und ermöglicht Ihnen mit seiner Konzernfunktionalität auch die Einbindung von zugeordneten Unternehmen wie Kliniken oder Stadtwerken. Darüber hinaus ist er auch auf Organisationsformen mit integrierten Sachbearbeitern und auf die traditionelle Trennung im Personalwesen (personalbetreuende vs. personalabrechnende Stelle) vorbereitet. In der Personalsachbearbeitung bietet Ihnen Public Master Personal eine Reihe von Geschäftsvorfällen wie Einstellung, Versetzung oder Austritt eines Mitarbeiters, die bereits musterhaft im System eingestellt sind. Diese Geschäftsprozesse können sofort eingesetzt werden. Zusätzlich sind sie auch Grundlage für eine kundenindividuelle Anpassung. Schließlich werden über die Personaladministration und -abrechnung hinaus eine Vielzahl von Funktionalitäten für Bescheinigungswesen, Dienstplanung, Veranstaltungsmanagement und Reisemanagement integriert.

Alles was Sie für die tägliche Arbeit brauchen

Public Master Personal unterstützt sowohl kameralistisch als auch doppisch ausgeprägte SAP-Systeme für das Rechnungswesen und stellt Ihnen alle in der SAP-Lösung für Personalwirtschaft verfügbaren Kontierungselemente zur Verfügung. Dazu gehören zum Beispiel Elemente wie Kostenstelle, Auftrag, PSP-Element, Finanzstelle, Fonds, Dienstart oder Unterdienstart.

Public Master Personal enthält zusätzlich eine Fülle von praxiserprobten Funktionen, die Ihnen die Einführung und die tägliche Arbeit erleichtern:

- Abbildung mehrerer Muster-Organisationsstrukturen
- Umfangreiche Maßnahmenkataloge für Geschäftsprozesse
- Vorkonfigurierter Katalog von Musterarbeitszeitplänen und Abwesenheitsarten

- Grundcustomizing von Standardkomponenten für die einfache und schnelle Erweiterung im Kundenmandanten
- Muster für Stellenklassifikationen und Vorlagen für Planstellenkatalog
- Integriert mit den SAP-Komponenten für das Rechnungswesen, doppische und kamerale Buchung möglich
- Voll integriertes Berechtigungskonzept
- Tarifwerke für den öffentlichen Dienst mit umfangreichem Zulagenkatalog
- Abrechnung unter Berücksichtigung von Rahmenbedingungen wie Tarifverträgen, Beitragssätzen und sonstigen rechtlichen Vorgaben

Kostengünstig im laufenden Betrieb

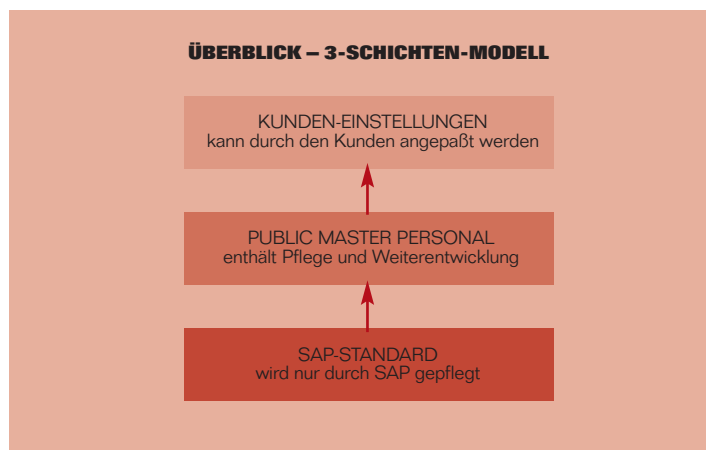
Public Master Personal wird von der Datenzentrale ständig betreut, gepflegt und weiterentwickelt. Die Rechts- und Tarifpflege wird zeitnah zur Verfügung gestellt, und bei Fragen oder Problemen stehen Ihnen mit den Fachleuten der Datenzentrale jederzeit kompetente Ansprechpartner zur Verfügung.

Da Service und Wartung zentral vorgenommen werden, brauchen Sie im laufenden Betrieb für diese Aufgaben keinen eigenen SAP-Spezialisten bereitzustellen und können so Ihre laufenden Kosten reduzieren.

Public Master Personal lässt sich zudem auch in einem ASP-Modell betreiben, so dass Sie keine Investitionen in Hardware vornehmen müssen. Die gesamte Infrastruktur wird dabei in einem Rechenzentrum vorgehalten, und Sie arbeiten per gesicherter Onlineverbindung mit Ihren Daten.

Drei Schichten sichern den Erfolg

Public Master Personal beruht auf einem Dreischichtmodell, bei dem die SAP-Lösung für Personalwirtschaft die Basisschicht des gesamten Systems bildet. Die Datenzentrale hat diese Basis um eine zweite Schicht mit den Ausprägungen einer produktionsfähigen Lösung erweitert, in der Aktivitäten wie Pflege, Wartung und Weiterentwicklung durchgeführt werden. Eine dritte Schicht schließlich dient dazu, die individuellen Anforderungen und Erweiterungen der Kunden umzusetzen und die Einstellungen des Kunden (Customizing) aufzunehmen.



Public Master Personal arbeitet auch mit anderen Lösungen zusammen und bietet Ihnen Unterstützung bei der Datenübernahme aus Drittverfahren. Auch Vorverfahren wie zum Beispiel die Zeiterfassung lassen sich einfach integrieren.

Im Betrieb bewährt

Public Master Personal hat sich in der Praxis bereits bewährt und ist bei vielen Einrichtungen des öffentlichen Dienstes produktiv, darunter der Zweckverband Kommunale Datenverarbeitung Region Stuttgart, das Landratsamt Rhein-Neckar-Kreis und die Stadt Karlsruhe mitsamt Stadtwerken, Kliniken, Messe- und Kongresszentrum, Rheinhäfen und Verkehrsverbund.

Wir sind für Sie da!

Wünschen Sie noch weitere Informationen oder haben Sie noch Fragen zu Public Master Personal? Dann sprechen Sie uns doch einfach an. Folgende Ansprechpartner stehen Ihnen von Seiten der Datenzentrale sowie SAP hierzu zur Verfügung:

Uwe H. Pfeifer, Tel. 0711 / 81 08 - 710
E-Mail: U.Pfeifer@dzbw.de

Peter Huebscher Tel. 06227 /7 - 4 62 44
E-Mail: P.Huebscher@sap.com

Johannes Schwager Tel. 0711 / 81 08 - 257
E-Mail: J.Schwager@dzbw.de

Arne Neumann Tel. 06227 /7 - 4 87 66
E-Mail: Arne.Neumann@sap.com

Web: www.datenzentrale.de

Web: www.sap.de/public

Datenzentrale Baden-Württemberg
Krailenshaldenstr. 44
70469 Stuttgart

SAP Deutschland AG & Co. KG
Neurottstr. 15a
69190 Walldorf

THE BEST-RUN BUSINESSES RUN SAP™



**SAP Deutschland
AG & Co. KG**

Neurottstraße 15a
69190 Walldorf

T 08 00/5 34 34 24 *

F 08 00/5 34 34 20 *

* gebührenfrei in Deutschland

T +49/18 05/34 34 24 **

F +49/18 05/34 34 20 **

** gebührenpflichtig

E info.germany@sap.com

www.sap.de/public

Kostenloser Online Newsletter

www.sap.de/sapimfokus

50 072 897 (05/02)

© 2005 SAP AG. Alle Rechte vorbehalten. SAP, R/3, mySAP, mySAP.com, xApps, xApp und weitere im Text erwähnte SAP-Produkte und -Dienstleistungen sowie die entsprechenden Logos sind Marken oder eingetragene Marken der SAP AG in Deutschland und anderen Ländern weltweit. Alle anderen Namen von Produkten und Dienstleistungen sind Marken der jeweiligen Firmen. Die Angaben im Text sind unverbindlich und dienen lediglich zu Informationszwecken. Produkte können länderspezifische Unterschiede aufweisen.

In dieser Publikation enthaltene Informationen können ohne vorherige Ankündigung geändert werden. Die vorliegenden Angaben werden von SAP AG und ihren Konzernunternehmen („SAP-Konzern“) bereitgestellt und dienen ausschließlich Informationszwecken. Der SAP-Konzern übernimmt keinerlei Haftung oder Garantie für Fehler oder Unvollständigkeiten in dieser Publikation. Der SAP-Konzern steht lediglich für Produkte und Dienstleistungen nach der Maßgabe ein, die in der Vereinbarung über die jeweiligen Produkte und Dienstleistungen ausdrücklich geregelt ist. Aus den in dieser Publikation enthaltenen Informationen ergibt sich keine weiterführende Haftung.