

SAP Customer Success Story

„Fusionen stellen große Herausforderungen an die Personalwirtschaft dar. Auf Basis von mySAP ERP HCM haben wir zwei wesentliche Fusionschritte in kurzer Zeit erfolgreich bewältigt.“

Thomas Schiffer, Personal-Services Systeme, Degussa AG



degussa.

AUF EINEN BLICK

Kunde

Degussa AG
www.degussa.de

Branche

Spezialchemie

Ziele

Fusionsbegleitende Überführung von fünf verschiedenen HR-Systemen in ein Gesamtsystem unter Beibehaltung der bisherigen Entgeltregelwerke

Lösungen und Services

mySAP ERP Human Capital Management mit den Lösungen für Personalabrechnung, Vergütungsmanagement, Altersversorgung, Reiseabrechnung, Personaladministration, Personalbeschaffung, Organisationsmanagement, Zeitwirtschaft und Veranstaltungsmanagement

Highlights des Integrationsprojektes

- 1:1-Übernahme der betrieblichen Abrechnungsregelwerke der beteiligten Unternehmen
- Einhaltung von Zeit- und Kostenrahmen bei der Umsetzung der Alt-Systeme auf die neue Lösung

- Fehlerfreier Start der Abrechnungsläufe im neuen integrierten System
- Abrechnung und Betreuung für ca. 30.000 Mitarbeiter und 37.000 Rentner

Ergebnisse

- Mehr Transparenz und Einheitlichkeit
- Homogene und transparente Datenbasis
- Minimierung von Schnittstellen
- Vermeidung redundanter Datenhaltung
- Reduzierter Pflegeaufwand und Abstimmungsbedarf
- Hohe Flexibilität bei Änderungen und Erweiterungen
- Optimierte Reporting durch harmonisierte Datenablage
- Schaffung der Basis für ein globales HR-System

Hardware

IBM

Betriebssystem

AIX 5.2 (Oracle DB)

DEGUSSA AG

FUSIONSBEGLEITENDE VEREINHEITLICHUNG DER PERSONALWIRTSCHAFTLICHEN IT-STRUKTUR AUF DER PLATTFORM VON mySAP ERP HCM

FÜHREND IN SPEZIALCHEMIE

In mehr als 85 Prozent ihrer Geschäftsfelder besetzt die Degussa AG den Rang eins, zwei oder drei auf dem Weltmarkt. 11,4 Milliarden Euro Umsatz im Geschäftsjahr 2003 verdeutlichen den Erfolg einer Strategie, die konsequent auf renditestarke Produkte und Lösungen in der Spezialchemie setzt. Als drittgrößter deutscher Chemiekonzern beschäftigt die Degussa allein in Deutschland rund 30.000 Mitarbeiter. Weitere 17.000 sind an weltweit über 300 Standorten tätig.

Zwei bedeutsame Fusionen kennzeichnen den Weg des Unternehmens zu seiner heutigen führenden Position: 1999 fusionierten Degussa und Hüls zur Degussa-Hüls AG, aus der 2001 durch eine weitere Fusion mit SKW Trostberg die neue Degussa AG entstand. Eine der größten Herausforderungen stellt vor diesem Hintergrund die fusionsbegleitende Integration der personalwirtschaftlichen Systeme dar.

Nur sechs Monate blieben im Rahmen der 99er-Fusion, um die unterschiedlichen Abrechnungssysteme von Degussa und Hüls auf einer gemeinsamen HR-Plattform auf Basis der SAP-Lösung mySAP ERP HCM zusammenzuführen. Dies klappte ohne Probleme. Wenig später stand den Verantwortlichen bei Degussa Personal-Services Systeme eine weitere Herausforderung ins Haus. Es galt, die Fusion Nummer zwei mit SKW informationstechnisch ebenso professionell umzusetzen.


**SAP Deutschland
AG & Co. KG**

 Neurottstraße 15a
 69190 Walldorf
 T 08 00/5 34 34 24*
 F 08 00/5 34 34 20*

* gebührenfrei in Deutschland

 T +49/18 05/34 34 24**
 F +49/18 05/34 34 20**

** gebührenpflichtig

E info.germany@sap.com

www.sap.de

 Kostenloser Online Newsletter
www.sap.de/sapimfokus

In diesem Zusammenhang mussten die HR-Lösungen fünf verschiedener Tochtergesellschaften zu einem einheitlichen HR-System für die neue Degussa in Deutschland integriert werden. Als Plattform dafür wählte Degussa mySAP ERP HCM.

**SCHNELLE HR-INTEGRATION FÜR RUND 67.000
MITARBEITER UND RENTNER**

Wie schon beim personalwirtschaftlichen Fusionsprojekt Nummer eins entschlossen sich die Verantwortlichen zu einer 1:1-Übernahme bestehender Abrechnungssystematiken, Regularien und Lösungswege. Der enge Zeitrahmen ließ eine weitgehende Angleichung der unterschiedlichen Regelwerke gar nicht zu. Trotzdem wurden verschiedene Optimierungen durch Standardisierungen realisiert. So eröffnet ein neuer Rahmen für Lohn- und Zeitarten die Möglichkeit zu umfassenden Bereinigungen und Konsolidierungen in diesem Bereich. Eine Harmonisierung der Datenablage stellt wesentliche Weichen für ein optimiertes Reporting. Zudem sorgt die Umsetzung eines differenzierten Konzeptes zur Darstellung der verschiedenen Abrechnungsstränge für Transparenz im Gesamtsystem.

Auf dem in zwei sechsmonatigen Steps umgesetzten Integrationsweg wurden zunächst die bisherigen HR-Informationssysteme von Degussa-Hüls und SKW Trostberg zusammengeführt und zum 1.6.2003 produktiv gesetzt. Mit der schrittweisen Einbindung der Konzerngesellschaften Goldschmidt, Stockhausen und Röhme

folgte Integrationsteil zwei. Vollzug für diese Maßnahme melden die Projektverantwortlichen im Januar 2004. In beiden Fällen konnten sie auf einen pünktlichen und fehlerfreien Start in die neue Abrechnungs- und Anwendungsumgebung für rund 30.000 Mitarbeiter und 37.000 Rentner verweisen.

DIE GANZE DEGUSSA-WELT IM VISIER

Die neue HR-Plattform bildet die Management- und Legalstrukturen der Degussa parallel ab und gewährleistet mit eindeutigen Schlüsseldefinitionen eine einheitliche Darstellung der Mitarbeiterstruktur. Zudem schafft sie eine homogene und transparente Datenbasis für Abrechnung und Zeitwirtschaft, Reisemanagement und betriebliche Altersversorgung, Organisations- und Veranstaltungsmanagement. Sie deckt Personalbeschaffung und -entwicklung ab, öffnet sich dem Einsatz von Employee Self Services und bringt mit umfassendem HR-Reporting jederzeit und überall Transparenz ins personalwirtschaftliche Geschehen.

Die nächsten Schritte zur Ausfüllung dieser Plattform mit weiterem funktionalem Leben sind bereits vorgezeichnet. Die Integration einiger personalwirtschaftlicher Drittlösungen gehört ebenso dazu wie kontinuierliche Systemoptimierung. Das große Ziel aber ist der weitere Ausbau von mySAP ERP HCM zu einer global nutzbaren Plattform für die Verwaltung und Bereitstellung von Mitarbeiter- und Organisationsdaten sowie zur Abbildung von HR-Prozessen in der gesamten Degussa-Welt.