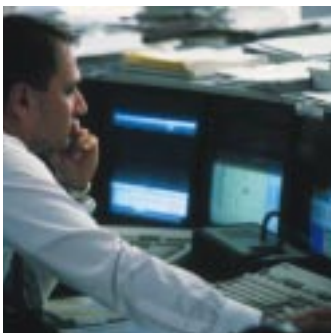


SAP Customer Success Story



Mit mySAP Human Resources zog die **Freudenberg IT** einen Schlusstrich unter ein Kapitel der IT-Unterstützung ihrer Personalwirtschaft, die von Inselfösungen für die Abrechnung und Zeitwirtschaft bestimmt war. Fehlende Integration, unflexible Auswertungsmöglichkeiten und eine nicht mehr zeitgemäße Benutzeroberfläche bewogen die Verantwortlichen zum Wechsel. Er hat sich gelohnt: mySAP HR beweist sich als personalwirtschaftliche Stütze im eigenen Haus und Know-how-Quelle für die externen Aktivitäten des Weinheimer IT-Dienstleisters.



FREUDENBERG IT KG – ZUKUNFTSSICHERUNG MIT mySAP™ HR

PERSONALWIRTSCHAFTLICHER DOPPELNUTZEN

In Weinheim an der Bergstraße war der 1. Januar des Jahres 1999 ein bedeutsames Datum. An diesem Tag lief die Abrechnung für die Belegschaft der hier ansässigen Freudenberg IT KG erstmals über mySAP Human Resources. Nur drei Monate hatten zwei Mitarbeiter des IT-Dienstleisters gebraucht, um diesen Schlüsselbereich der Personalwirtschaftslösung von SAP produktiv zu setzen. Mittlerweile sind weitere Aufgabenbereiche auf mySAP HR übertragen worden. Nicht nur das Personalmanagement der Freudenberg IT profitiert davon, sondern auch deren Kunden: In Weinheim nutzt man das gewonnene Know-how, um Einsatz und Betrieb von mySAP HR als qualifizierte Dienstleistung anzubieten.

Als Mitglied der weltweit tätigen Freudenberg-Gruppe organisiert, betreut und überwacht der Weinheimer IT-Dienstleister Systeme und Anwendungen von Gesellschaften innerhalb und außerhalb der Gruppe. Er betreibt ein eigenes Rechenzentrum und beweist sich als erfahrener SAP-Dienstleister. Ernennungen zum Certified Competence Center, Outsourcing Partner und Complementary Software Partner unterstreichen diese Positionierung der Freudenberg IT, die rund 270 Mitarbeiter beschäftigt und im Geschäftsjahr 2000 rund 80 Millionen DM umsetzte.

SAP AG

Neurottstraße 16
69190 Walldorf
Germany
T +49/1805/34 34 24*
F +49/1805/34 34 20*
*DM 0,24/Minute (in Deutschland)
www.sap.com

MIT mySAP HR AUF SICHEM ZUKUNFTSKURS

Als sich die Freudenberg IT für mySAP HR entschied, ging es den Verantwortlichen insbesondere um die Zukunftssicherung. Die bisherige Host-basierte Personalwirtschaftslösung war in die Jahre gekommen. Keine zeitgemäße Benutzeroberfläche, unflexible Auswertungsmöglichkeiten, zu viele Schnittstellen. Auch die Wartung bereitete Kopfzerbrechen: Das Know-how für die teilweise noch selbst programmierten Anwendungen wie die Zeitwirtschaft war mit der Zeit dahingeschmolzen.

In dieser Situation entschied sich Freudenberg IT für den Einsatz von mySAP HR. Dabei bestimmten vor allem Funktionalität, Offenheit und Integration die Wahl. Aber auch die vielfältigen Auswertungsmöglichkeiten und die einfache Integration in die bestehende SAP-Umgebung überzeugten die Freudenberg IT.

Anfang 1999 wurde die Einführung der Personalabrechnung als erster Schritt auf dem Weg zu einer umfassenden personalwirtschaftlichen Lösung realisiert. Die bei der Freudenberg IT notwendigen Besonderheiten in der Abrechnung konnten reibungslos im vorgesehenen Zeitrahmen umgesetzt werden. Mittlerweile rechnet mySAP HR 450 Mitarbeiter und 7000 Rentner ab. Dieses Mengengerüst beinhaltet neben der eigenen Belegschaft auch erste Outsourcinglösungen für externe Kunden. Neben der Personalabrechnung deckt mySAP HR mittlerweile auch die Aufgabenbereiche Zeitwirtschaft, Organisationsmanagement, Bewerberverwaltung, Reisekostenmanagement, Personalkostenplanung und Personalentwicklung ab. Dabei soll es nicht bleiben: Employee Self-Services und Data Warehousing sind Stichworte, die für die Zukunftsplanungen in Weinheim stehen.

MEHR INFORMATIONEN AUF ALLEN EBENEN

mySAP HR verkürzt nicht nur die Abrechnungsläufe, sondern auch deren Zugriff auf unterschiedlichste Auswertungen und Reports. Die Lösungen stützen operative und strategische Entscheidungen und gewähren auch den Mitarbeitern eine neue Informationsqualität. Zusätzlichen Komfort und mehr Sicher-

Auf einen Blick

Software: mySAP HR mit den Schlüsselfunktionen für Abrechnung, Bewerberverwaltung, Organisationsmanagement, Personalkostenplanung, Reisekostenmanagement und Zeitwirtschaft.

Hardware IBM

Betriebssystem AIX

Datenbank Oracle

heit für den Anwender eröffnet die Simulation der Abrechnung. Hinzu kommt, dass die für ein Dienstleistungsunternehmen wichtigen Funktionen der Abrechnung und Zeitwirtschaft in einer Lösung integriert sind. „Mit mySAP HR können wir schnell, flexibel und effizient auf die wechselnden gesetzlichen und tarifvertraglichen Anforderungen an Abrechnung und Zeitwirtschaft reagieren. Gleichzeitig bleiben Historie und damit Belegfähigkeit erhalten,“ erläutert Peter Bott, Leiter Kaufmännischer Service bei der Freudenberg IT.

GEZIELTER WISSENSAUFBAU

Darüber hinaus übernahm mySAP HR in Weinheim noch eine ganz andere Funktion: Das Projekt diente den IT-Spezialisten als Pilotprojekt. Erfahrung wurde gesammelt und Wissensaufbau betrieben, wobei sich die Mitarbeiter am praktischen Beispiel qualifizierten. Dahinter stand das Ziel, Beratungs- und Implementierungsservices im Umfeld von mySAP HR als zusätzliche Dienstleistungen sowohl innerhalb als auch außerhalb der Freudenberg-Gruppe anzubieten.