

### Система R/3®

#### Мебельная промышленность

То, что самый крупный в Европе производитель кухонной мебели и оборудования применяет ведущее стандартное программное обеспечение клиент/сервер, имеет много обоснований: "Нам нужна высокопроизводительная, с возможностью децентрализованного использования система управления персоналом, которую без проблем можно было бы связать с другими организационно-экономическими приложениями - прежде всего в сфере финансов. Нам необходимо надежное в плане перспектив стандартное решение "из одних рук", которое сделало бы возможным дальнейшее, с долгосрочной перспективой, усовершенствование наших организационных и информационных структур. Система R/3 полностью отвечает всем этим требованиям."

## WELLMANN GRUPPE



### R/3 обеспечивает эффективное управление персоналом

Wellmann Gruppe - производитель кухонной мебели и оборудования №1 в Европе - с полным набором предложений для всех сегментов рынка. Этим позиций фирма, основанная в 1953 году, смогла достичь благодаря учреждению многочисленных филиалов и инвестициям других фирм, с помощью инновационных идей, самых современных технологий производства и благодаря оптимальному соотношению цен и качества услуг. Сегодня фирма, расположенная в Энгере, насчитывает свыше 2700 сотрудников и производит ежедневно на 8 производственных филиалах внутри страны около 1000 кухонных комплексов более чем в 500 вариантах. Ассортимент продукции составляют такие известные марки кухонных комплексов, как tielsa,

gruco, GEBA, Euro-Lanzet, Contessa, functionica, wellblock и wellpac, а также мебель для ванн с маркой Contessa Bad и Lanzet Bad. Девять зарубежных филиалов работают над тем, чтобы и европейские соседи оценили по достоинству немецкие кухни. Сверх этого Wellmann-Gruppe поставляет свою продукцию в 40 стран по всему миру.

### Модуль R/3 Управление персоналом как составная часть комплексного решения

Для расчета заработной платы и окладов и для финансовой бухгалтерии Wellmann Gruppe уже и раньше внедряла программные обеспечения-решения "из одних рук" - сначала на одном хосте, а потом и в открытой среде. Значительные проблемы, связанные с не-

эффективностью функционирования в сфере финансов, и недостатки при техобслуживании программного обеспечения для расчета персонала привели к тому, что летом 1993 года фирма выбрала новую ориентацию: нескольким фирмам, производящим ПО, был представлен на рассмотрение подробный перечень необходимых требований к программам.

В центре внимания была задача упрощения расчета заработной платы для 2700 сотрудников и обеспечение беспрепятственной связи данных с приложениями финансовой бухгалтерии и учета затрат. Это означало, что все восемь производственных филиалов Wellmann Gruppe должны были быть оборудованы одинаковым стандартным обеспечением и связаны с сервером базы данных и приложений на головной фирме в Энгере. Так как предприятия расположены в разных федеральных землях, необходимо было обеспечить беспрепятственный расчет на основе различных тарифов. Кроме того, новое программное обеспечение должно было в перспективе сделать возможной интеграцию решений для планирования производства, управления материальными потоками и для сбыта.

То, что выбор пал на SAP R/3, Клаус Роттер, руководитель отдела обработки информации в Wellmann Gruppe, обосновывает так: "Мы сразу обратили внимание на систему R/3, но выбрали все-таки другого претендента. Однако на практике это выбранное решение не удовлетворяло нашим требованиям. Представленная же в Вальдорфе летом 1993 версия 1.2 R/3 сразу показалась нам убедительной. Функциональность программного обеспечения и возможность интеграции всех организационно-экономических сфер, "прозрачность" всех процессов, общий и удобный для пользователя интерфейс, а также перспективная концепция клиент/сервер - все это говорило в пользу решения фирмы SAP. Мы видели тактические преимущества, которые система R/3 внесет в нашу деятельность и знали, что решение в пользу этой системы абсолютно верно также и в стратегическом плане."

## Быстрое внедрение при незначительных затратах на консалтинг

В середине сентября 1993 был подписан договор с фирмой SAP - с четкой установкой, что первый расчет персонала с помощью новой системы должен быть произведен уже в январе 1994. Эта задача была решена без всяких проблем - хотя на фазе внедрения перед нами встали новые, непредусмотренные задачи: в декабре 1993 в состав Wellmann Gruppe вошла фирма GEBA, и в январе она тоже должна была участвовать в расчете. Для этого необходимо было перенести целый комплекс различных прежних данных.

Но и эти дополнительные задачи не смогли помешать увлеченной работе проектной группы. Непосредственно после подписания договора была сформирована проектная команда, состоящая из 3 сотрудников Wellmann Gruppe и одного консультанта SAP, чтобы обеспечить быстрое внедрение системы. Вдохновенная работа участников этой группы способствовала тому, что для полной инсталляции, включая индивидуальное согласование, потребовалось всего лишь 18 дней консалтинга: 16 для расчета окладов и 2 для расчета заработной платы. Курсы обучения посещали только 3 сотрудника проектной группы, которые потом проводили обучение других сотрудников Wellmann Gruppe.

Чтобы действовать наверняка, в декабре 1993 был выполнен параллельный расчет с помощью старой системы и системы R/3; в течение месяца, таким образом, осуществлялось дублирующее ведение данных. В январе заработная плата и оклады были рассчитаны с помощью системы R/3. Проверка предписаний для передачи данных в середине февраля показала отсутствие каких-либо рекламаций. Мнение Юргена Вортмана, руководителя группы расчета в Wellmann Gruppe: "Система R/3 предоставляет гигантские возможности и значительно облегчает работу. Напрямую через вычислительный центр каждый ответственный исполнитель может сам запустить и распечатать аналитические отчеты."

Наряду с модулем R/3 Расчет заработной платы и окладов Wellmann Gruppe в сфере управления персоналом внедряет почти на всех предприятиях также и модуль R/3 Управление временными данными. И тоже с положительными результатами: "Уже охвачена почти вся фирма. Анализ осуществляется сейчас значительно быстрее. Особенно наглядно видны преимущества в Энгере, где мы работаем со 150 временными программами. Сдельная заработная плата также перестала быть для нас проблемой, потому что с помощью системы R/3 мы можем работать намного эффективнее и продуктивнее чем прежде", - заключает Юрген Вортман.

## Внедрение R/3 на фирме Wellmann Gruppe

Модули системы R/3 для:

- HR Управление персоналом (расчет заработной платы и окладов, основные данные, сдельная заработная плата и управление временными данными)
- FI Финансы
- AM управление, планирование и контроль основных средств
- CO Контроллинг

В стадии планирования:

- MM Управление материальными потоками, PP Планирование и управление производством, SD Сбыт

Аппаратные средства:

- IBM RS/6000

**"Система R/3 получила признание всех наших сотрудников, ответственных за персонал, потому что система обеспечивает высочайшую рационализацию работ."**