



**Чтобы соответствовать требованиям современной, основанной на знаниях экономики, компании должны максимально использовать потенциал и производительность своих сотрудников, человеческого капитала, являющегося основой успеха. Специалисты в области управления персоналом (HR) и руководители, отвечающие за развитие этого важного ресурса, отчаянно пытаются принимать правильные решения в области управления человеческим капиталом (HCM), причем часто в условиях множества несовместимых систем. Им необходимо одно интегрированное решение, позволяющее получать данные о сотруднике на всех этапах его жизненного цикла, включающее все инструменты для развития квалификации и лучшей производительности персонала. Таким решением является приложение mySAP Human Resources (Управление персоналом).**

## Обзор решений

### **РЕШЕНИЕ** **mySAP HUMAN RESOURCES** **ОПТИМИЗИРУЕТ ПОТЕНЦИАЛ** **ПЕРСОНАЛА**

В условиях глобальной конкуренции выживание компании может зависеть от лояльности по отношению к ней сотрудников, от их таланта и производительности. Поэтому менеджеры по персоналу (возможно, и вы) прилагают много усилий для оптимизации потенциала трудовых ресурсов с помощью новаторских стратегий набора, мотивации и обучения персонала. Вы знаете, что успех этой работы поможет компании остаться сильной и конкурентоспособной, а неудача ослабит ее и уменьшит способность реагировать на рыночные изменения. На деле будущее компании прямо зависит от вашей способности контролировать и максимизировать жизненно важные трудовые ресурсы, а это сложная задача, особенно, если она охватывает разные страны и культуры.

Что поможет вашей работе? Правильное решение, включающее все инструменты и подходы для достижения хороших результатов.

#### **ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ** **(EMPLOYEE LIFECYCLE MANAGEMENT)**

Решение mySAP Human Resources (mySAP HR) включает функции наиболее эффективного управления сотрудниками, обеспечивающие их поддержку на всех этапах работы в компании, от набора до обучения, развития и удержания. Это решение помогает находить лучших людей, оптимально использовать их способности, координировать цели сотрудников с целями компании, максимизировать эффект обучения и удерживать лучших работников. Проще говоря, приложение mySAP HR помогает принимать правильные решения по управлению человеческим капиталом, обеспечивающие ощутимые преимущества для вашей компании.

## ФУНКЦИИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДЛИТЕЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ

В частности, решение включает следующие ключевые функции эффективного управления персоналом:

- Развитие организации.
- Набор персонала, в том числе посредством интернета (E-Recruiting).
- Планирование и моделирование затрат на персонал.
- Менеджмент персонала.
- Анализ эффективности персонала.
- Премии и льготы (формирование компенсационного пакета).
- Решение для обучения (SAP Learning Solution).
- Подготовка и развитие сотрудников.

Как эти возможности помогают в вашей работе?

**Развитие организации.** Входящие в решение мощные инструменты моделирования и анализа позволяют предсказать, какое влияние на персонал окажут планируемые организационные изменения. Это помогает готовиться к наилучшим и наихудшим сценариям и к изменениям численного состава персонала, грамотно реагировать на непредвиденные ситуации, быстро и эффективно реализовывать новые стратегии.

**Набор персонала, в том числе посредством интернета (E-Recruiting).** Приложение mySAP HR включает мощное решение для электронного набора персонала (mySAP HR E-Recruiting), обеспечивающее регистрацию кандидатов в единой базе данных. Это помогает быстро находить нужных сотрудников и поддерживать долгосрочные отношения с людьми, зарегистрированными в базе данных. Кроме того, решение обеспечивает менеджеров по набору персонала всеми необходимыми средствами для отслеживания и учета кандидатов.



Платформа коллективной работы связывает решение mySAP HR E-Recruiting с внутренними системами компании и с внешними системами, например, с системами объявлений о вакансиях и поставщиками услуг по найму персонала. Решение для электронного набора персонала поставляется в готовом виде как независимый сервисный центр внутри компании, но, при необходимости, оно может использоваться и для привлечения услуг сторонних организаций. Все эти функции помогают выравнивать набор персонала со стратегией организации, находить лучших кандидатов, сокращать затраты на подбор и прием персонала, уменьшать текучесть кадров.

**Планирование и моделирование затрат на персонал.** Решение mySAP HR обеспечивает решение всех задач планирования затрат на персонал, помогая выбирать наилучшие стратегии. Обеспечивая доступ к большому набору данных, это решение гарантирует точность разрабатываемых планов. Кроме того, использование этого решения позволяет моделировать различные сценарии планирования, анализировать влияние изменений численного состава персонала в терминах затрат и экономии, а также непрерывно контролировать соответствие производительности планам.

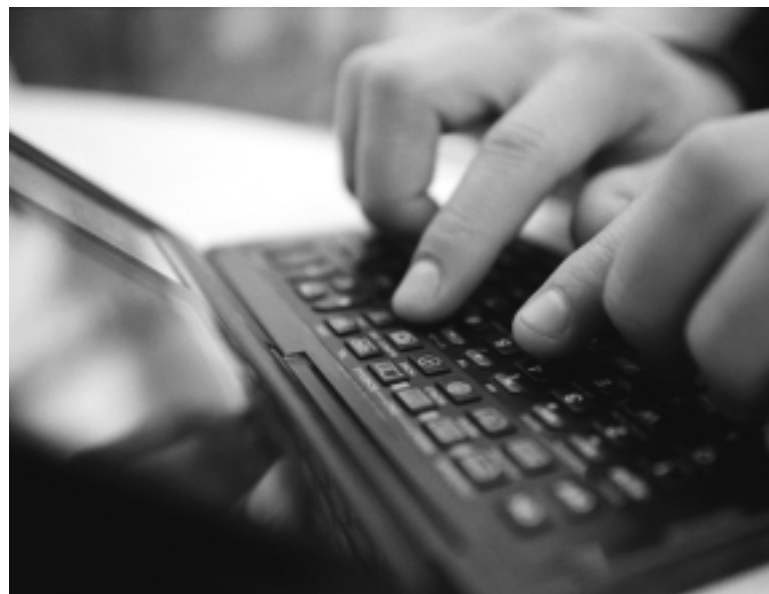
**Менеджмент персонала.** Результаты использования приложения mySAP HR применяются при работе различных решений развития персонала в составе платформы электронного бизнеса mySAP.com. Это позволяет создавать проектные группы, основываясь на квалификации и доступности сотрудников, контролировать ход реализации проектов, отслеживать сроки, анализировать результаты и решать множество других задач. Кроме того, это позволяет прекратить избыточные или неэффективные проекты, повысить доходность путем более эффективного использования ресурсов и максимально эффективно управлять персоналом.

**Анализ эффективности персонала.** Решение mySAP HR позволяет мотивировать сотрудников на достижение корпоративных целей, стандартизировать процедуры оценки и аттестации сотрудников, упростить процесс разработки вознаграждений, ориентированных на достижение результатов. Гибкая структура решения позволяет объединять корпоративные цели и стратегии с целями групп и отдельных сотрудников. Кроме того, решение предоставляет средства, необходимые для интеграции вознаграждений с результатами сотрудника. Все эти функции улучшают обмен информацией в масштабе предприятия и повышают производительность компании.

**Премии и льготы (компенсационный пакет).** Использование решения mySAP HR облегчает применение новаторских стратегий вознаграждения, таких как оплата на основе результатов и квалификации, гибкие планы оплаты и участие в прибыли компании. Кроме того, упрощается сравнительный анализ пакетов вознаграждений с использованием внутренних и внешних данных.

**Обучение посредством интранета и интернета (SAP Learning Solution).** Это комплексное решение позволяет передавать знания сотрудникам, деловым партнерам и клиентам, а также корректировать методики обучения в соответствии с индивидуальными стилями и потребностями. Кроме того, это решение позволяет структурировать, поставлять и отслеживать распределение информации, электронного обучения (самостоятельного или синхронного) и аудиторных занятий, а входящие в приложение функции передачи знаний и коллективного обучения обеспечивают подготовку персонала к решению будущих задач.

**Подготовка и развитие сотрудников.** Решение позволяет вести актуальные профили квалификации и достоинств сотрудников, управлять их повышением квалификации, определять цели карьерного роста и планирования преемственности, а также отслеживать прогресс сотрудников.



**SAP AG**

Представительство в РФ:  
115054, Москва,  
Космодамианская наб., 52/2  
Тел.: (095) 755-9800  
Факс: (095) 755-9801  
<http://www.sap.com/CIS>

**ОПЕРЕДИТЕ СВОИХ КОНКУРЕНТОВ  
УЖЕ СЕГОДНЯ**

В современной конкурентной экономической среде необходимо находить, привлекать и нанимать людей, способных принести немедленную пользу. Для работы над ключевыми инициативами вам нужны правильные люди. Вы должны мотивировать сотрудников на реализацию корпоративных стратегий. И вы должны вознаграждать сотрудников за результаты работы, одновременно сокращая затраты. Короче говоря, вы должны управлять всеми фазами жизненного цикла сотрудников.

Более 7800 клиентов в 60 странах используют решение mySAP HR, чтобы принимать обоснованные решения по управлению человеческим капиталом и оптимизировать инвестиции в сотрудников. Чтобы узнать, как решение mySAP HR может повысить производительность персонала в вашей компании, посетите веб-сайт [www.sap.com/hr](http://www.sap.com/hr).