



## Обзор решений

### **mySAP HUMAN RESOURCES: ПРАВИЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕ- СКИМ КАПИТАЛОМ**

**В условиях современного динамичного глобального рынка успех компании зависит от ее способности контролировать и капитализировать таланты своих сотрудников. Поэтому менеджеры по персоналу (HR) и руководители компаний по всему миру выбирают и используют программное обеспечение, которое, по их мнению, должно упростить реализацию стратегий управления человеческим капиталом (HCM). Но они забывают о том, что качество реализации стратегий управления человеческим капиталом зависит от данных, на которых они основаны, а эти данные необходимо найти. Большинство организаций не имеют качественных систем учета данных. Этим системам не имеют и многие "комплексные" стратегии управления человеческим капиталом. Только одно решение интегрирует учет и анализ данных с управлением человеческим капиталом – mySAP Human Resources.**

Работая над решением сложных задач глобальной экономики, руководители компаний все лучше осознают ценность и потенциал жизненно важного "человеческого капитала", от которого зависит успех их бизнеса. Руководители поняли, что способность опережать конкурентов зависит от способности принимать правильные решения в области управления человеческим капиталом и, как следствие, начали интенсивно применять стратегии HCM.

Но эти стратегии – это только половина решения. Второй половиной являются данные, факты и аналитические отчеты, необходимые для разработки стратегии. К сожалению, большинство компаний не имеют инструментов анализа и учета данных, необходимых для реализации эффективных стратегий управления человеческим капиталом. Имея минимальный доступ к важным данным и тенденциям, менеджеры по персоналу и руководители вынуждены строить стратегии управления персоналом на основе устаревших систем, предположений и догадок. А основанные на неправильной и неполной информации стратегии приводят к ошибочным решениям, имеющим длительные последствия.

Ваша компания имеет хорошие средства учета и анализа? Если нет, вам необходимо решение для управления человеческим капиталом, которое включает их, – такое, как решение mySAP Human Resources (mySAP HR).

## **ВСЯ НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ УСПЕХА ИНФОРМАЦИЯ**

Решение mySAP HR включает функции анализа персонала, необходимые для принятия правильных решений по управлению человеческим капиталом. Будучи наиболее полным решением, оно включает инструменты анализа и учета данных, а также функции стратегического управления предприятием – все, что необходимо для анализа и оптимизации персонала, внедрения и контроля корпоративной стратегии и непрерывной оценки влияния различных сценариев на коммерческие цели. Используя решение mySAP HR, вы уже не надеетесь на наличие информации, необходимой для реализации эффективных стратегий HCM, вы знаете, что имеете эту информацию, и готовы уверенно решать текущие и будущие проблемы.

## **ШИРОКИЙ НАБОР АНАЛИТИЧЕСКИХ ИНСТРУМЕНТОВ И РЕСУРСОВ**

Решение mySAP HR оказывает значительное влияние на вашу организацию через различные мощные функции, некоторые из которых перечислены далее.

**Стратегическое выравнивание.** Использование решения гарантирует, что все отделы компании работают в соответствии со стратегией компании, и помогает группам сотрудников по всему миру работать над достижением общих целей. Как? С помощью структуры сбалансированной карты оценок. Включенные в решение предварительно определенные карты оценок персонала содержат наборы индикаторов, созданных вокруг общих метрик, целей, этапов и других данных. Эти карты оценок персонала интегрированы в системы менеджмента целей (MBO) отделов и сотрудников, выравнивая цели сотрудников со стратегией компании. Это выравнивание очень необходимо в современной жесткой экономике.

**Система отчетов и контрольные показатели.** От простых стандартных отчетов до готового к использованию содержимого баз данных, решение mySAP HR содержит все инструменты учета и анализа, необходимые для решения самых сложных задач отчетности.

**Оперативный запрос.** Входящий в решение инструмент оперативных запросов создает исчерпывающие отчеты, статистику и списки, ранжированные по заданным признакам. Оперативный отчет можно использовать для доступа к операционным данным и создания отчетов, соответствующих специфическим потребностям компании.



**Стандартная отчетность.** Решение mySAP HR включает более 400 стандартных и обязательных отчетов, для которых обеспечивается удобство доступа и выполнения. Эти отчеты являются простым способом получения текущих данных о сотрудниках в любое время, а также основой для предоставления отчетности в госорганы.

**Хранилище бизнес-информации.** Решение mySAP HR обеспечивает предопределенное бизнес-содержимое в сфере управления персоналом посредством приложения SAP Business Information Warehouse. Это содержимое сочетается со специфичной бизнес-информацией и аналитикой с помощью приложения mySAP Business Intelligence. Сочетая постоянную инфраструктуру со специфичными для управления персоналом процессами отчетности и анализа, решение обеспечивает основу для аналитической отчетности по персоналу и позволяет контролировать поток данных управления персоналом от извлечения до представления.

Предварительно определенное бизнес-содержимое по управлению персоналом включает 170 готовых к использованию отчетов и 250 показателей. Кроме того, предварительно определенные веб-панели управления сочетают несколько отчетов и позволяют анализировать самые важные показатели в осмысленном контексте. Эти аналитические инструменты позволяют устанавливать и контролировать критические факторы успеха, отслеживая специфичные основные показатели эффективности работы персонала и управления персоналом, что является немаловажным как для руководителя службы управления персоналом, так и для высшего руководства и акционеров компании.

В различном сочетании функции решения mySAP HR предоставляют следующие возможности:

- Просмотр информации о персонале в любом разрезе.
- Предупреждения о неиспользуемых возможностях.
- Быстрая реакция на непредвиденные затруднения.
- Простота реализации стратегических инициатив.

Включенные в решение функции Workforce Analytics (Анализ персонала) можно расширить, сочетая их с другими решениями компании SAP для управления человеческим капиталом, например, решением Workforce Cost Planning and Simulation (Планирование и моделирование затрат на персонал). Эта тесная интеграция обеспечивает пользователя широким выбором данных. Кроме того, обеспечивается максимальная точность определения затрат на персонал и учет динамики компании.



**SAP AG**

Представительство в РФ:  
115054, Москва,  
Космодамианская наб., 52/2  
Тел.: (095) 755-9800  
Факс: (095) 755-9801  
<http://www.sap.com/CIS>

**СДЕЛАЙТЕ СЛЕДУЮЩИЙ ШАГ**

Насколько хороши ваши системы управления персоналом? Предоставляют ли они только ограниченные и разобщенные данные по персоналу или обеспечивают полную картину, необходимую для достижения успеха в современной динамичной конкуренции? Только те компании, которые внедрят интегрированные, полные решения для управления человеческим капиталом – решения, раскрывающие потенциал персонала, смогут использовать все имеющиеся возможности и быстро реагировать на вызовы глобальной экономики. И только решение mySAP HR обеспечивает максимальную простоту и удобство в получении всех преимуществ управления человеческим капиталом для вас и ваших партнеров.

Более 7800 клиентов в 60 странах используют приложение mySAP HR, чтобы принимать обоснованные решения в отношении своего персонала. Чтобы узнать о том, как это решение может оказать заметное и существенное влияние на вашу компанию, посетите веб-сайт компании SAP по адресу [www.sap.com/hr](http://www.sap.com/hr).