



Решение SAP HR Организационный менеджмент, обладающее целым рядом гибких инструментов, поддерживает моделирование организационных и отчетных структур, обеспечивая постоянную адаптацию этих структур с учетом всех происходящих изменений. Таким образом, организационные модели становятся актуальной базой для процессов в области планирования и развития персонала, планирования затрат по персоналу и менеджмента вознаграждений. Благодаря этому при построении процессов потока бизнес-операций значительно упрощается присвоение задач определенным лицам и организационным единицам.

Обзор решения SAP

SAP HR Организационный менеджмент

Интегрированные инструменты планирования и моделирования для усиления прозрачности и гибкости организационной модели

СОЗДАЙТЕ АКТУАЛЬНУЮ КАРТИНУ ВАШИХ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

Мощные инструменты Организационного менеджмента SAP HR обеспечивают прозрачное отображение всех организационных и отчетных структур предприятия. Применяя любой из типов структурирования – иерархический, матричный или сетевой, вы получаете актуальную картину организационных планов и профилей задач на вашем предприятии.

Многочисленные отчеты представляют собой простой путь получения различных аналитических и статистических данных по организационным планам вашего предприятия. Вы можете получить всю необходимую информацию об организационных и отчетных структурах в любой момент и за любой период времени. Возможность сохранения в системе исторических данных и планирования будущих изменений позволяет получить картину организационной среды в разрезе прошлого, настоящего и будущего.



Удобный в обращении инструментарий упрощает процесс отображения организационных единиц, должностей и профессий, штатных должностей и задач. Графический интерфейс и инструменты ведения организационных структур при этом направляют ваши действия в нужном направлении. Они обеспечивают наглядное представление на любом этапе создания организационного плана предприятия или при обработке как общей структуры, так и структур на уровне подразделений, при моделировании они позволяют сконцентрировать внимание на отдельных объектах организационных структур. Простые в обращении приложения позволяют строго упорядочить многие функции управления персоналом.

Например, непосредственно в приложении Информационный сервис для менеджера – удобном инструментальном средстве для руководителей предприятия, используя функции Организационного менеджмента, можно создавать новые штатные должности, изменять уже существующие или планировать и реализовывать организационные перемещения.

ОБЕСПЕЧЬТЕ ГИБКОЕ РЕАГИРОВАНИЕ НА ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Благодаря тому, что все приложения системы используют единый организационный план предприятия, создание и ведение которого осуществляется в рамках Организационного менеджмента, вы можете оперативно реагировать на изменения, которым в наше динамичное время столь подвержена каждая компания. Вы легко и быстро отразите все изменения и корректировки в вашей организационной модели. При этом система позволяет выполнить моделирование различных сценариев планирования. Уже сегодня вы можете проанализировать будущие организационные структуры вашего предприятия, оценить различные возможные сценарии по методу «Что, если...», тщательно взвешивая все «за» и «против». Таким образом, вы получаете надежную базу для принятия верного управленческого решения.

ВАША ОРГАНИЗАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ – БАЗА ДЛЯ РЕШЕНИЯ САМЫХ РАЗНЫХ ЗАДАЧ

Вам достаточно просто нажать на кнопку, и приложение SAP HR Организационный менеджмент представит организационную модель вашего предприятия, преимущества наглядности и «прозрачности» которой вы в полной мере оцените, выполняя работы при планировании затрат на персонал, в процессе набора персонала или при реализации целевых мероприятий в рамках развития персонала.

НАБОР ПЕРСОНАЛА

Рассмотрим, например, процесс набора персонала: штатное расписание и план распределения штатных должностей позволяют отобразить настоящую и будущую структуры персонала в вашей компании. Сотрудники принимают на работу, переводят на другие штатные должности или увольняют – это постоянный процесс. Связанные с этим изменения в отношении штатных должностей и вакансий отражаются в организационной модели и автоматически используются в качестве актуальной информации в компоненте SAP HR Набор персонала. Таким образом, вы получаете абсолютно точное представление о текущей ситуации с персоналом в вашей компании. Все данные, необходимые для оперативного управления набором персонала, в вашем распоряжении: количество вакантных штатных должностей, самая свежая информация о сроках занятия и открытия вакансий, описания штатных должностей, квалификационные требования и функциональные обязанности. Все это значительно облегчает подбор оптимально подходящих квалифицированных кандидатов.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Приложение SAP HR Организационный менеджмент является основой и для компонентов, обслуживающих бизнес-процессы планирования персонала. Одним из таких компонентов является SAP HR Развитие персонала. В организационном плане вы можете установить для штатных должностей определенные требования и, при необходимости, сравнить, насколько квалификация тех или иных сотрудников и кандидатов соответствует этим требованиям. Это позволяет своевременно выявить ситуации с возможно недостаточной квалификацией. Вы определяете соответствующую потребность в мероприятиях по повышению квалификации и сразу же инициируете требуемые процессы, переходя прямо в приложение SAP HR Управление обучающими мероприятиями.

ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАТРАТ НА ПЕРСОНАЛ

Интегрированная функциональность повышает качество вашего планирования затрат по персоналу. Приложение SAP HR Организационный менеджмент, а именно, разработанная вами в рамках этого приложения организационная модель предприятия, создает базу, которая обеспечивает проведение точного и надежного анализа и планирования затрат по персоналу. При этом вы можете выполнять как долгосрочное, так и краткосрочное планирование по отдельным структурным подразделениям, по всем организационным единицам предприятия в целом или по соответствующим местам возникновения затрат.

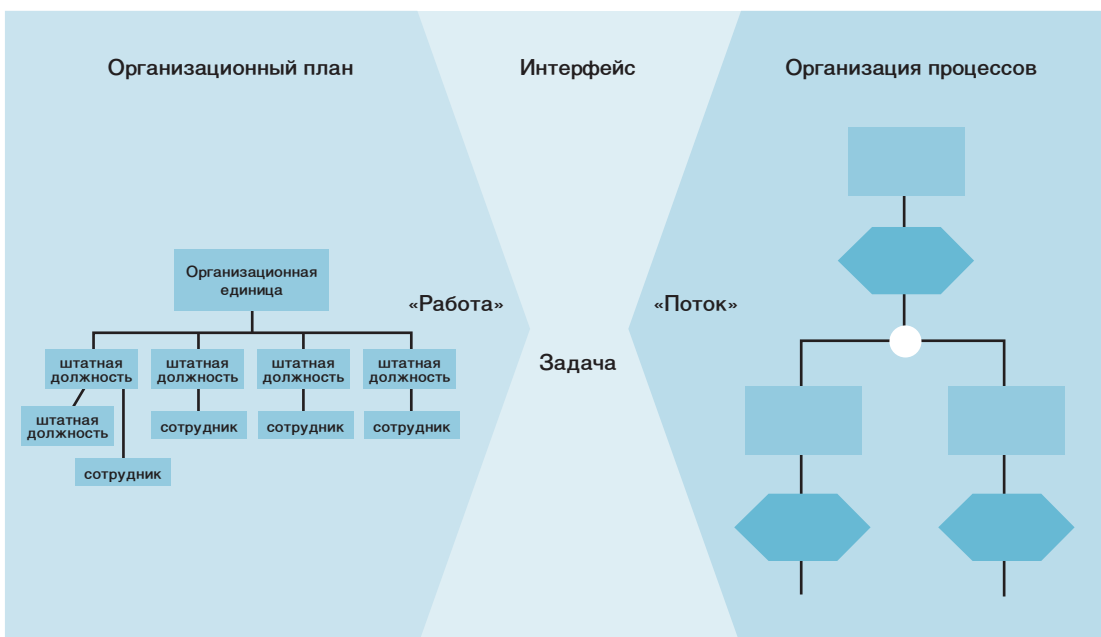
МЕНЕДЖМЕНТ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

Позиционирование компонента SAP HR Организационный менеджмент в качестве центрального обосновано и с точки зрения взаимодействия его с функциональностью SAP HR Менеджмент вознаграждений. Организационный план дает вам полную картину существующих организационных единиц, для которых вы можете установить отдельные бюджеты и затем свести их в один общий бюджет. Бюджеты, присвоенные отдельным организационным единицам предприятия, создают основу для планирования и управления программами вознаграждений для ваших сотрудников.

ИНТЕГРИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПОТОКОМ ОПЕРАЦИЙ

Огромным преимуществом решения SAP HR Организационный менеджмент является возможность интеграции его с компонентом SAP Business Workflow, который объединяет бизнес-процессы в функциональные цепочки, управляемые сроками и событиями. В вашей организационной модели уже заложены определения задач для тех или

иных штатных должностей и организационных единиц, поэтому в цепочке потока операций пути к рабочим местам, которые определяют направление потока, уже предварительно обозначены. Преимущество этой концепции очевидно: интеграция с функциональностью организационного менеджмента избавит вас от необходимости присваивать вручную шаги потока операций тем или иным сотрудникам и корректировать эти присвоения при каждом происходящем изменении.



Интеграция организационного плана и организации процессов

**ООО «САП СНГ»**

РФ, 115054, Москва,
Космодамианская
набережная, 52/2.
Телефон: +7 (495) 755-9800.
Факс: +7 (495) 755-9801.

E-mail: info.cis@sap.com
www.sap.ru

КЛЮЧЕВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ПРЕИМУЩЕСТВА РЕШЕНИЯ SAP HR

Использование решения SAP HR обеспечивает целый ряд значительных преимуществ. Это решение создано для условий современного рынка охватывающего все регионы страны, предоставляя возможность поддержки задач управления персоналом в масштабах межрегионального бизнеса. Это гибкое решение для управления человеческим капиталом, легко адаптируемое под уникальные требования вашего бизнеса вне зависимости от его масштаба. Кроме того, оно обеспечивает бесшовную работу со всеми остальными продуктами SAP.

В БУДУЩЕЕ С SAP HR

Более 7800 клиентов в 60-ти странах используют SAP HR для принятия более оперативных и интеллектуальных решений по управлению персоналом и опережения своих конкурентов. Чтобы узнать, как можно с помощью SAP HR улучшить показатели производительности в вашей компании, посетите страницу в Интернете, расположенную по адресу www.sap.com/hr.