



Учитывая важность планирования затрат по персоналу для успешной деятельности предприятия, компания SAP существенно расширила функциональные рамки решения SAP HR. Дополненная версия SAP R/3 Enterprise HR Extension 1.10 значительно расширяет возможности планирования и моделирования затрат по персоналу, реализованные в решении SAP HR. В арсенале ваших преимуществ будет повышена точность планирования за счет доступа к более широкому набору источников данных, поддержка гибкого процесса принятия решений и постоянный контроль за соотношением плановых показателей и фактических результатов.

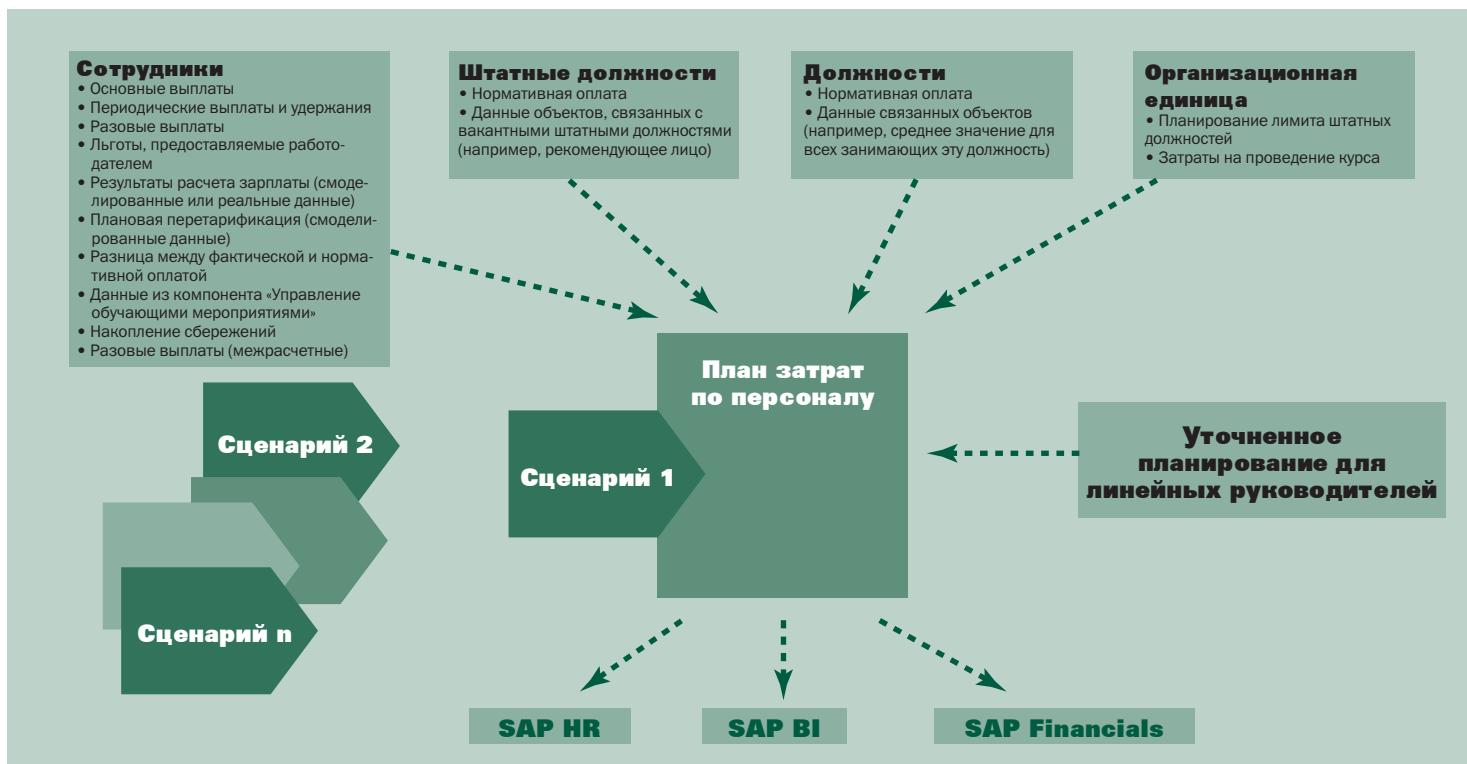
Обзор решения SAP

ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАТРАТ ПО ПЕРСОНАЛУ С ПОМОЩЬЮ РЕШЕНИЯ SAP HUMAN RESOURCES

ОСНОВА ПРОЦЕССА ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ – ПЛАНИРОВАНИЕ И МОДЕЛИРОВАНИЕ ЗАТРАТ ПО ПЕРСОНАЛУ С ПОМОЩЬЮ РЕШЕНИЯ SAP HUMAN RESOURCES

Затраты по содержанию персонала заслуживают особого внимания, поскольку они составляют значительную часть бюджета предприятия. На самом деле, точное планирование, управление и контроль за расходами жизненно важны для предприятия любого размера, особенно на динамично развивающихся рынках. Предприятиям необходимы инструменты, помогающие точно оценивать риски и потенциальные выгоды. Если на предприятии нет полного представления о расходах на персонал, оно рискует растратить ресурсы и «отдать» часть своей доли рынка конкурентам.

В сложной и динамичной современной среде лица, ответственные за принятие решений на предприятии, должны в любое время иметь надежный доступ к критически важной информации. Решение SAP Human Resources (SAP HR) удовлетворяет эту потребность, предоставляя широкие возможности планирования и моделирования затрат по персоналу. Эти функции помогают профессионалам в сфере управления персоналом в решении всех задач, возникающих в ходе планирования затрат на персонал, и позволяют руководству предприятия разрабатывать эффективные стратегии развития.



ТОЧНОСТЬ ПЛАНИРОВАНИЯ БЛАГОДАРЯ ШИРОКОМУ НАБОРУ ИСТОЧНИКОВ ДАННЫХ

Функции планирования и моделирования затрат по персоналу решения SAP HR базируются на Организационном менеджменте - ключевой функциональности решения SAP HR, в рамках которой ведутся организационные структуры предприятия и его штатное расписание. Эти функции позволяют оптимизировать весь процесс планирования на предприятии. Вы можете оценивать всю информацию, касающуюся выплат, на различных уровнях детализации: по сотрудникам, организационным единицам, должностям и штатным должностям. Запись этих данных осуществляется стандартным образом в специальные, отвечающие за планирование затрат, ракурсы описания должностей, штатных должностей и т.д. Стандартные методы сбора данных легко адаптируются и Вы можете включать в планирование затрат по персоналу источники данных, используемые на Вашем предприятии. Доступ к такому обширному набору источников данных позволяет создавать надежные и точные планы затрат по персоналу.

ГИБКОСТЬ ПРОЦЕССА ПЛАНИРОВАНИЯ

SAP HR – это лучшее в своем классе решение, обладающее широким набором гибких средств, необходимых для обеспечения высокой степени точности планирования затрат по персоналу.

С помощью функций по планированию затрат на персонал Вы сможете:

- На подготовительном этапе создавать различные сценарии планирования затрат и моделировать планы затрат на основе различных прогнозных данных;
- Создавать планы затрат для предприятия в целом или для отдельных подразделений – по всей организации, по сферам деятельности, по отделам, например по отделу кадров, или даже по таким «мелким» организационным единицам, как группы в рамках отдела, например по группе набора персонала;
- Вовлекать функциональных руководителей в процесс планирования затрат по персоналу, предоставляя им возможность с помощью удобного интерфейса на базе веб-браузера обрабатывать данные планирования затрат в подразделениях, которыми они руководят.

После утверждения плана данные становятся доступными для использования в последующих процессах в рамках функциональности контроллинга или для формирования бюджета вознаграждений и бюджета обучения в рамках решения SAP HR. В любое время Вы сможете получить подробные аналитические отчеты, используя хранилище данных SAP Business Information Warehouse (SAP BW), входящее в состав компонента SAP Business Intelligence (SAP BI).

ЭФФЕКТИВНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ

Широкие функциональные возможности и гибкость функций планирования затрат по персоналу делают решение SAP HR эффективным инструментом для оперативного и стратегического планирования. Средства моделирования позволяют специалистам по планированию затрат по персоналу анализировать различные сценарии с самых разных точек зрения и оценивать плановые альтернативы. При этом решение SAP BI предоставляет Вам удобные инструменты, с помощью которых Вы легко можете выполнять сравнение плановых и фактических данных для целей текущего планирования и мониторинга затрат.

Вы обеспечиваете себе возможность непрерывно контролировать процесс планирования, выбирать оптимальные способы действий и, при необходимости, оперативно принимать корректирующие меры. Благодаря интеграции, охватывающей все подразделения, данные планирования автоматически включаются во все последующие бизнес-процессы.

Убедитесь сами в преимуществах решения, предоставляющего возможности эффективного планирования и моделирования затрат по персоналу. Решения, которое обеспечивает исключительную точность планирования. Решения, которое предлагает широкий набор источников данных, оптимизирует процессы и позволяет осуществлять постоянный мониторинг затрат. Решения, которое помогает принимать самые оптимальные решения.

Пришло время действовать! Получить дополнительные сведения о возможностях решения SAP HR в области планирования и моделирования затрат можно на сайте www.sap.com/hr.



**ООО «САП СНГ»**

РФ, 115054, Москва,
Космодамианская
набережная, 52/2.
Телефон: +7 (495) 755-9800.
Факс: +7 (495) 755-9801.

E-mail: info.cis@sap.com
www.sap.ru

АНАЛИТИКА – ПРЕВРАЩЕНИЕ ДАННЫХ В ИНФОРМАЦИЮ

Для постоянной оптимизации процессов набора персонала необходим доступ к самой свежей информации. Решение SAP E-Recruiting опирается на обширный опыт компании SAP в области хранилищ данных и включает:

- функции оценки и отчетности;
- функции планирования и контроллинга.

Оценка и отчетность.

Для оперативной работы решение предлагает широкий спектр отчетов, специально разработанных с учетом потребностей менеджеров по набору персонала. К ним относятся как стандартные отчеты и рабочие списки, так и инструменты для создания оперативных отчетов по заданным критериям выбора данных.

Планирование и контроллинг.

Современные аналитические инструменты, такие как оценка на основе ключевых показателей эффективности, очень важны для компаний, стремящихся усовершенствовать стратегию набора персонала. С помощью решения SAP E-Recruiting можно быстро и просто установить ключевые показатели, такие как время, требуемое для приёма на работу, затраты на приём на работу, а также получить полное представление об эффективности всех процессов, используемых при наборе персонала. Более того, функции долгосрочного планирования потребности в персонале позволяют анализировать и моделировать различные стратегии и концепции набора персонала. Аналитические приложения, такие как сбалансированные карты показателей в разрезе набора персонала, помогают определить четкие измеряемые стратегические цели в сфере корпоративного набора персонала.

ЧТО ЭТО ДАЕТ ВАМ?

Компания SAP стремится предоставить вам полнофункциональный пакет решения для набора персонала, при разработке которого мы использовали свой богатый опыт в области управления персоналом, управления отношениями с клиентами, логистики, управления логистической цепочкой и разработки программного обеспечения. Работа над этим решением проходила в тесном сотрудничестве с высочайшими профессионалами в области набора персонала и клиентами компании, что обеспечило его соответствие требованиям рынка на всех стадиях.

Решение SAP E-Recruiting обеспечивает клиентам SAP:

- формирование высокой репутации компании как работодателя;
- более полную реализацию скрытого потенциала;
- снижение расходов на поиск персонала;
- сокращение административных расходов;
- упрощение аутсорсинга деятельности по набору персонала;
- усиление согласованности функции набора персонала со стратегией компании;
- повышение лояльности сотрудников компании.

Преимущества для кандидатов:

- индивидуальное обслуживание, обеспечивающее активное управление карьерой;
- прямая обратная связь при определении квалификационного профиля и текущей рыночной стоимости;
- услуги и информация о возможностях профессионального роста;
- информация о новых вакантных должностях.

Чтобы узнать, какие преимущества может дать решение SAP E-Recruiting вашему предприятию, посетите сайт:

www.sap.com или

<http://service.sap.com/hrrecruit>