



# **Zukunftssicherung durch strategisches Talent Management**

SAP World Tour 2008  
18.09.2008, Lederfabrik, Linz

Dr. Othmar Hill

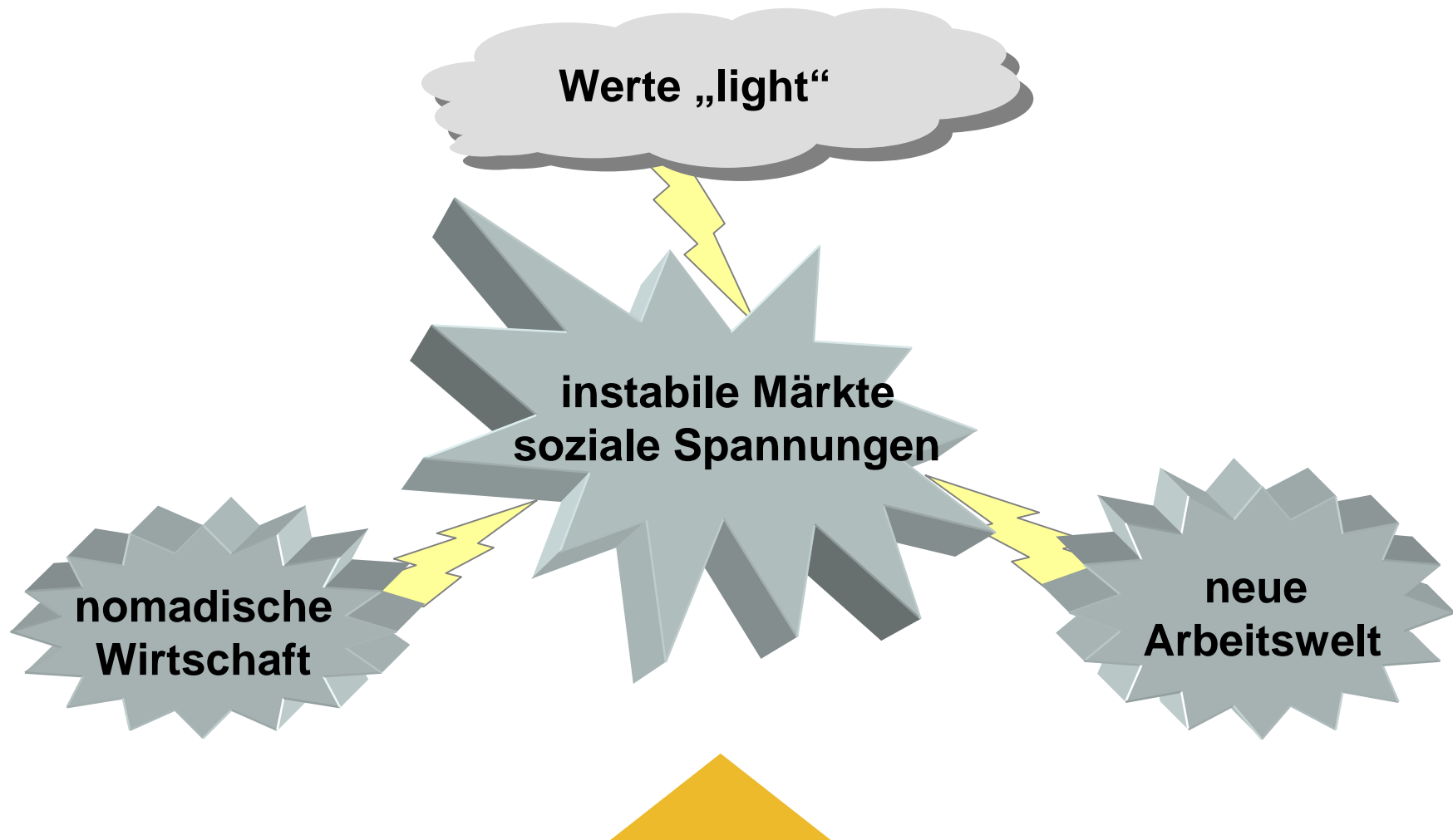


**HILL**  
INTERNATIONAL

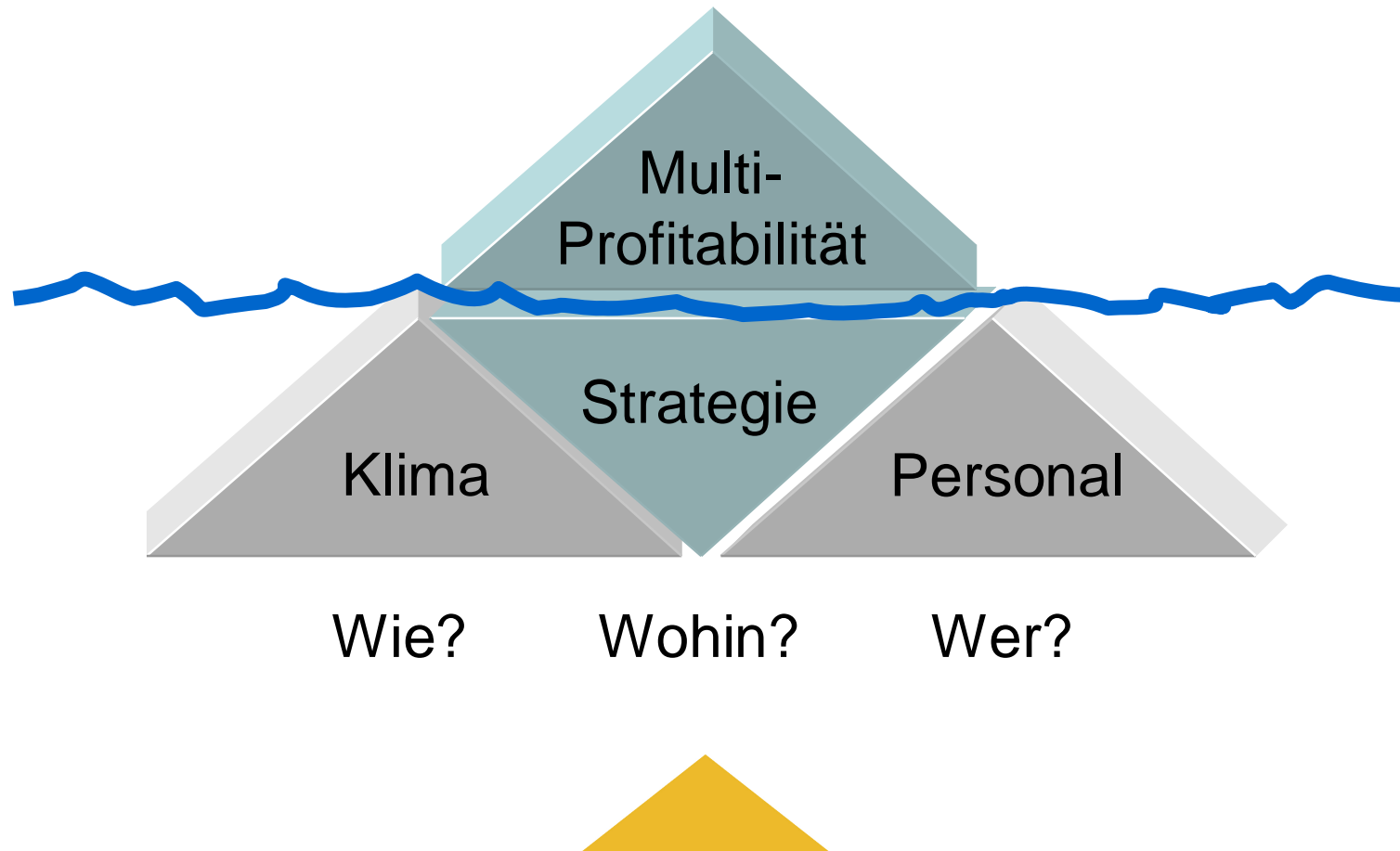
...we are sinking!  
we are sink...



## Globale Kulturrevolution



# Die voll funktionierende Organisation



## 5 Herausforderungen

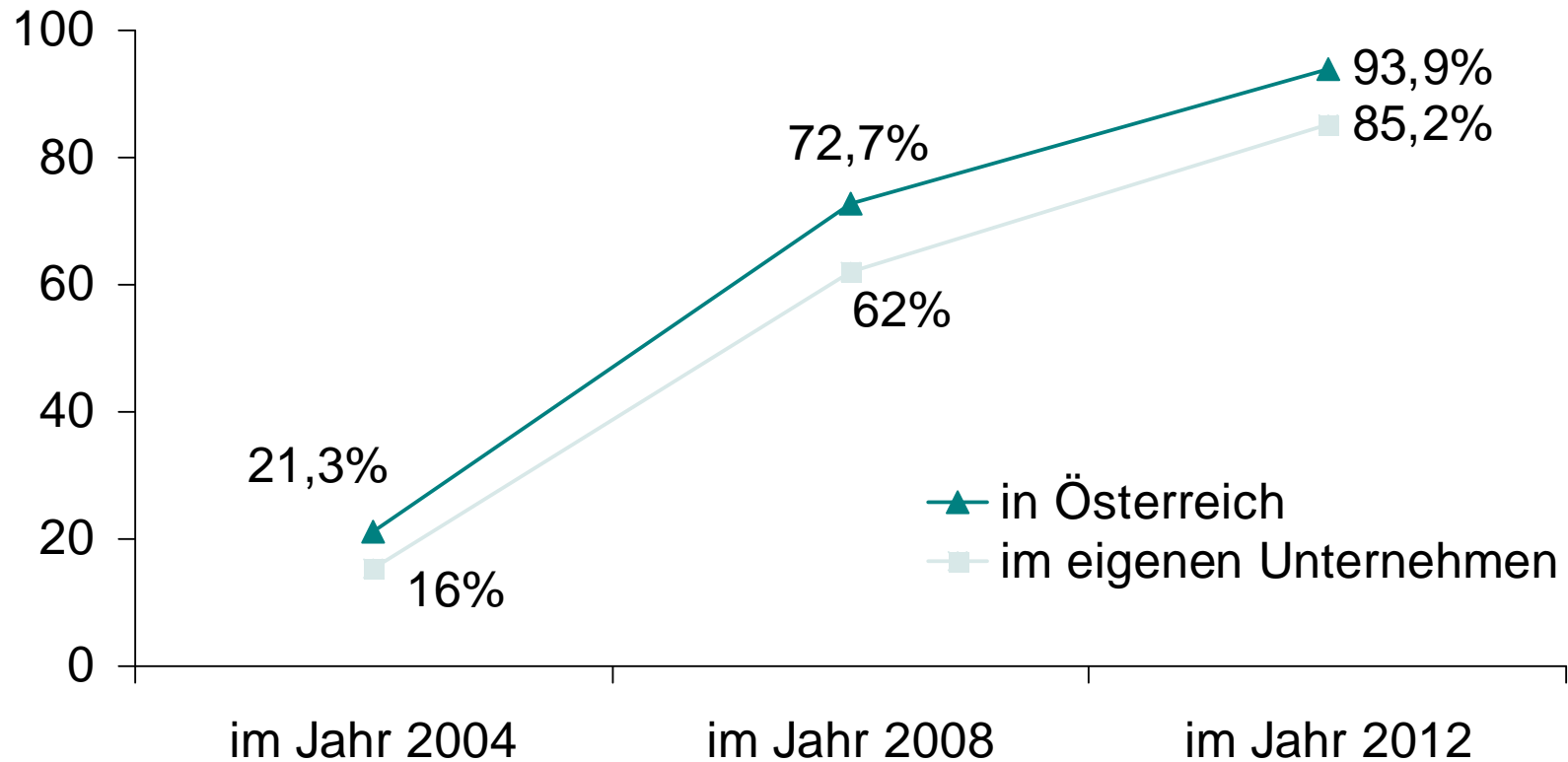
Erfolgreiches HR-Management steht in der Zukunft vor großen Herausforderungen:

- > Talentmanagement
- > Demografiemanagement
- > Entwicklung zur Learning Organization
- > Work-Life Balance
- > Change Management & Unternehmenskultur

*Quelle: BCG/ EAPM-Analyse, »The Future of HR in Europe«*



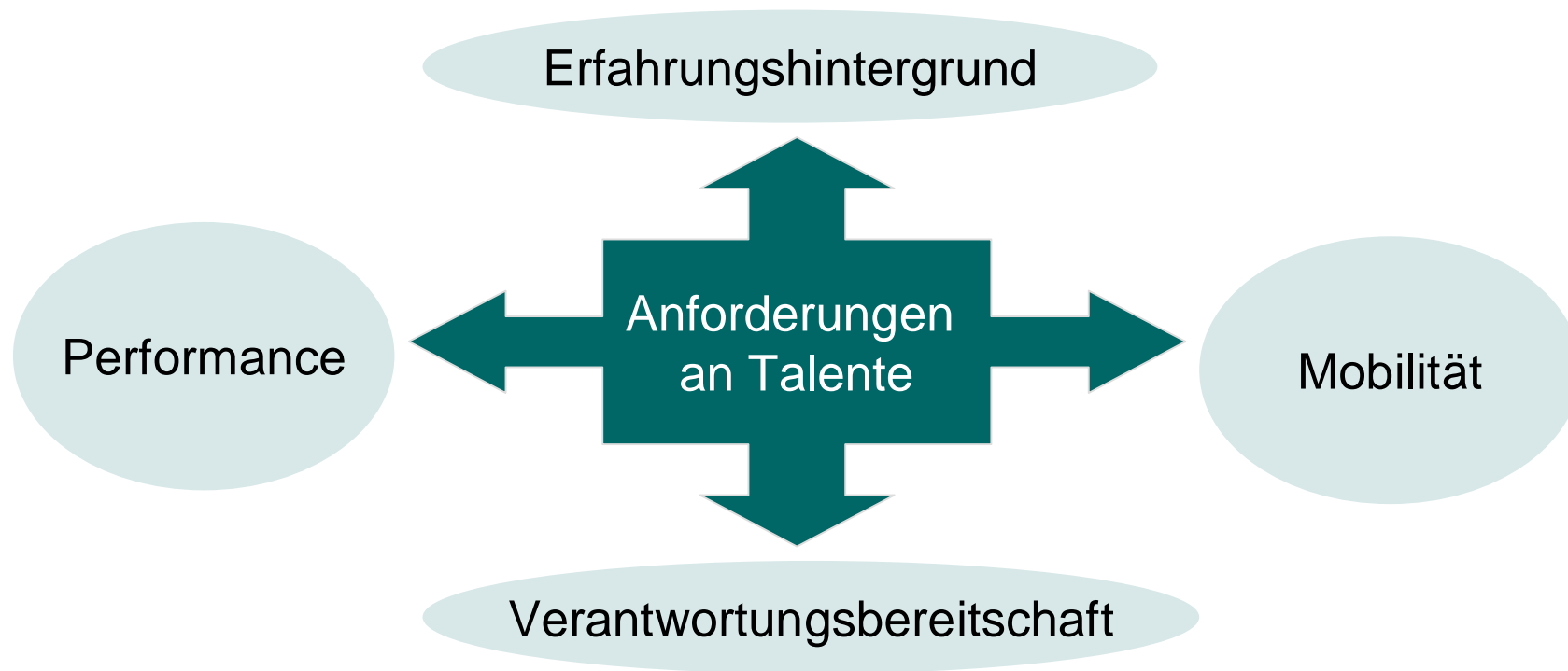
## Wichtigkeit von Talentmanagement



Quelle: Kompetenz4HR:  
»Trends im Talentmanagement für Österreich«



## Was zeichnet Talente aus?



Quelle: K. Lang,  
»Human Resources Management«



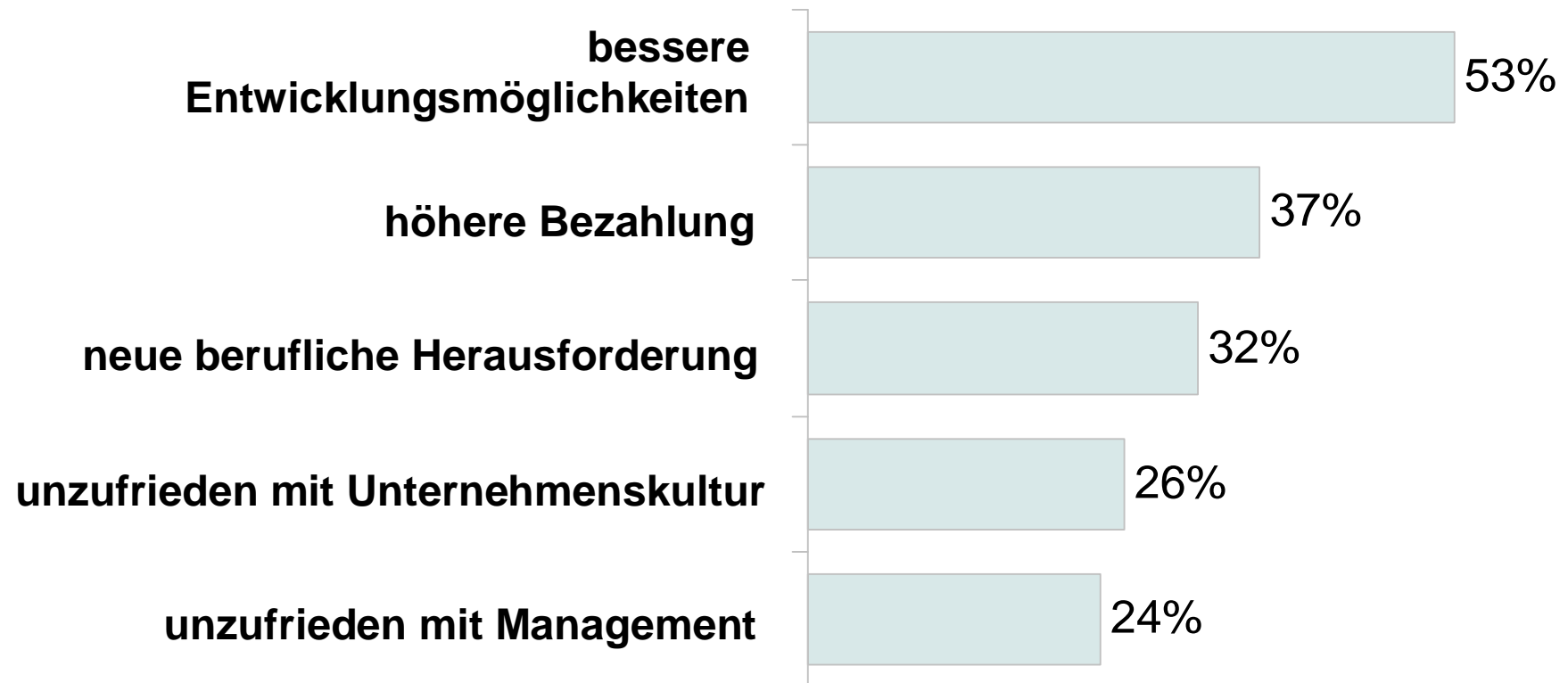
# Nachhaltiges Talent Management



Quelle: K. Lang,  
»Human Resources Management«



## Warum “young Professionals” gehen



Quelle: Universum Young Professional Survey 2007

## HILL Kompetenzanalyse©

Persönlichkeit

Fähigkeiten

Berufsinteressen

Leistung &  
Konzentration

Managementstil

Verkaufsstil



## Erfolgsfaktoren im Talent Management

- > Talentmanagement zur Chefsache machen
- > alle Aktionen am Businessplan ausrichten
- > talentorientierte Kultur schaffen
- > alle Führungskräfte in die Verantwortung nehmen
- > Bewerber-Anforderungen an den Markt anpassen
- > globalen Talent Pool schaffen
- > Talente international rekrutieren und entwickeln
- > sicherstellen, dass persönliche Werte und Unternehmenskultur stimmig sind





**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**HILL International GmbH**

Dr. Othmar Hill

A – 1030 Wien | Schwarzenbergplatz 7 | +43 1 796 97 98 - 0

[othmar.hill@hill.co.at](mailto:othmar.hill@hill.co.at) | [www.hill-international.com](http://www.hill-international.com)

